اسم المشتكى عليه

عادل مصطفى محمد سليمان

خسلاصة المكسم

الحبس سنة وغرامة خمسون دينار والرسوم

المملكة الاردنية الماسمية

عمان: السبت ٢٧ ذو القعدة سنة ١٤٠٩ ه. الموافق ا تموز سنة ١٩٨٩ م. العدد

الفهرس

صفحة	10,000
1444	قانون مؤقت رقم ١٩ لسنة ١٩٨٩ ــ قانون الجامعات الاهليـــــــــة
144.	قانون مؤقت رقم ٢٠ لسنة ١٩٨٩ ــ قانون معدل لقانون التعليم العالمسي
1441	قاتون مؤقت رقم ٢١ لسنة ١٩٨٩ _ قانون معدل لقانون البنك المركزي الاردني
1441	قاتون مؤقنت رقم ٢,٢ لسنة ١٩٨٩ ــ قاتون معدل لقاتون نقابة اطباء الاسنان
3871	نظام رقم ٣٠ لسنة ١٩٨٩ ـ نظام الاتحاد الاردنسي لشركات الناميسن
154.	نظام رقم ٣١ لسنة ١٩٨٩ _ نظام معدل لنظام المكاتب والشركات البندسية
1846	نظام رقم ٢٢ لسنة ١٩٨٩ ــ نظام الموظفين في البنك المركزي الاردني
181.	نظام رقم ٣٣ لسنة ١٩٨٩ نظام معدل لنظام المستخدمين في البنك المركزي الاردني
1818	نظام رقم ٣٤ لسنة ١٩٨٩ _ نظام معدل لنظام الخدمة المدنية
1610	الغاء تعليمات اسس النجاح والاكمال الرسوب فيسي المرحلتين الالزاميه والثانوية ومراكسسز
	التدريب المنسى .
1817	تعليمات رقم ٣ لسنة ١٩٨٩ ــ تعليمــات الدراسة فيكليات المجتمـــع
1881	تعليهات التاهيل المسبق للمقاولين والمستشارين
1570	تصحيب مناهين المسبق للمعاولين والمستحدين

مديريسة المطابسع العسكريسة

سخن كحسبين لأول ملك المملكة الأرد نسب فالهاشمية

بهقتضى الفقرة ١ للهادة ٩٤ مرن الدسترور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٨٩/٦/١٧ نصادق ـ بمقتضى المادة ٢١ من الدستور ـ على القانون المؤتت الآني ، ونامر باصداره وونسعه موضع التنفيذ المؤقت، واضافته الى قوانين الدولة على اساس عرضه على مجلس الامة في اول اجتماع يعقده :__

الجامعة الاهلية

قانون مؤقت رقم ١٩ لسنة ١٩٨٩ قانسون الجامعات الاهليسة

المادة ١ ــ يسمى هذا القانون (عانون الجامعات الاهليةلسنة ١٩٨٩) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية

المادة ــ يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا القانون المعاني المخصصة لها ادناه ما لـــــم تدل القرينة على غير ذلك : __

مجلس التعليم العالي المنصوص عليه في تنانون التعليم المعالي المعمول بــــه .

كل جامعة او معهد عال او كلية لانقل مدة الدراسة لهيها عن اربع سنوات او ما يعادلها وتمنح الدرجـــة

الجامعية الاولى (البكالوريوس) على الاتل تؤسسها وتملكها وتديرها وتشرف عليها جهة غير حكومية

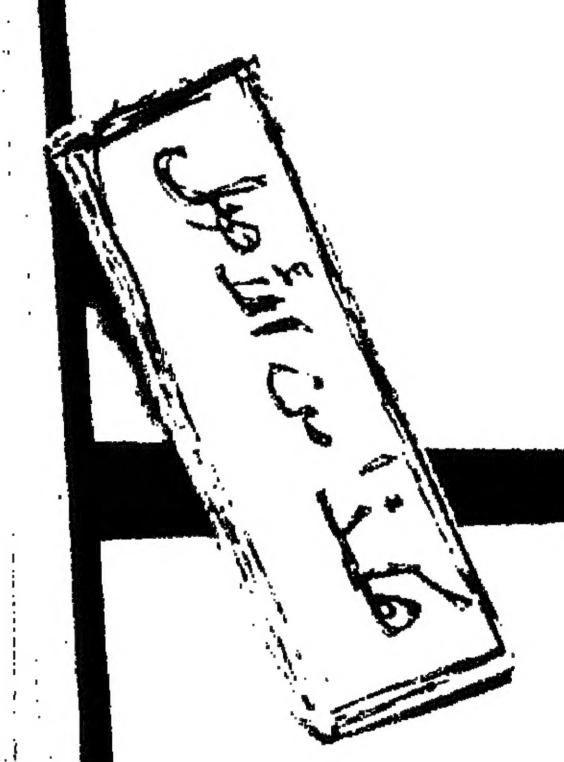
المادة ٣ - تهدف الجامعة الاهلية الى المساهمة فـــيتحقيق اهدا فالتعليم العالي المنصوص عليها في قانون التعليم العالي المعمول بـــه .

الملدة } ـ تنشأ الجلمعة الاهلية بقرار من المجلس وفقاللشروط والضمانات التي يقررها .

المادة ٥- تتبتع الجامعة الاهلية بشخصية اعتباريةذات استقلال ملي واداري ولها بهذه الصفة ان تقاضي والاقتراض وتبول النبرعات والهبات والوصايا واجراء سائر التصرفات القانونية على ان لا . يتعارض ذلك كله مع اهدامها .

الملاة ٦ _ يتولى المجلس الصلاحيات والمسؤولي التالي المجلس الصلاحيات المسؤولي المجلس

- ب _ الموافقة على خطط الجلمعات الاهلية وتحديد أولوباته _____ .
- ج ـ اقرار حقول التخصص في مختلـف المستويات في الجامعات الاهلية .
- ه _ الموافقة على قبول التبرعات والهبات والمنح التي تقدم للجامعات الاهلية .
- و _ مناقشة الموازنات والتقارير السنوية للجامعات الاهلية لنتييم انجازاتها ، وتقديم النوجيهات لتحسين عملها ورفع مستواها .
- ز ــ الموامقة على اتفاتيات النعاون الثقافي والتكنولوجي وبرامجه بين الجامعات الاهلية والجامعات الاردنية والمؤسسات والهيئات المختصة المربية والاجنبية والاقليمية والدولية .
- الملاة ٧ ... ١ ... يقدم طلب تاسيس الجامعة الاهلية الى المجلس مرفقا بالبينات والونائق وسائر النمانات التي يتررها ، ويصدر المجلس تراره بشان الطلب خلال مدة لاتزبد على سنة شهور .
- ب _ يتولى المجلس التاكد من تحقيق الجامعة الاهلية لاهداغها ، ويصدر لذلك الغرض نعليمات للترخيص والاعتماد ، وله في حالة مخالفة الجامعة للقوانين والانظمة والتعليمات المنظمة لها أن يوقف قبول الطلبة فيها أويفلقها ويسحب ترخيسها ،
- المادة ٨ ــ تحدد مجالس الجلهعة الاهلية وشروط تعيين رئيس الجلمعة والعمداء ورؤساء الاتسام ورنب هيئة التدريس فيها ، وكل ما يتعلق بهم بموجب تعليمات يصدرها المجلس لهذه الغاية ،
 - المادة ٩ _ تتالف الواردات المالية للجامعة الاهليـــةمن المصادر التاليــــة : _
- الرسوم الجامعية والاجور والبدلات الخاسة بالخدمات الجامعية الني تقدمها للطلاب ولغيرهم.
 - ب _ ربع استثمار اموالها او مما تتصرف به منهــــــــــــا .
- ج _ التبرعات والهبا توالمنح والوصاياوالاوقاف على أن يوافق المجلس على قبول ما يرد أو يقدم منها من مصادر غير اردنية ،
 - د ... الواردات التي تتحقق لها من اي خدمات اكاديمية او علمية او استشارية تقدمها للغير ،
 - ه ـــ مایتاتی لها من مطبوعاتها ومنشوراتها
 - و ـــ اي اموال اخرى تقدم اليها يوانــــقالمجلس على تبولهــــا .
- الملدة . ١ ـ تمسك الجامعة الاهلية دفاتر وقيودا مالية منظمة وفقا للاصول المحاسبيه المعتمدة ، وتكــــون الحسابات والتقارير الخنامية المستخرجة منها خانسعه للتدنيق من قبل مدنق حسابات تانوني مرخص تعينه الجامعة لهذه الغاية .



الملاة ١١ على الجامعة الاهلية ان تقدم نقريرا سنوياالى المجلس عن اعمالها خلال السنة الماضية وخططها عن السنة المقبلة ، على ان يقدم التقرير خلال مدة لانتجاوز اليوم الاول من شهر اذار من السنة التلية للسنة التي يتعلق بها التقرير .

الملدة ١٢ ـ لمجلس الوزراء اصدار الانظمة اللازمــة لتنفيذ حكام هذا القانــــون .

المادة ١٢ – رئيس الوزراء والوزراء مكلفون بتنفيذ احكام هــــذا القانـــون .

1111-1-11

زياد فريز

الحسين بن طلال

المهندس حكمت الخماش

	نائب رئيس الوزراء رئيس الوزراء رئيس الوزراء ووزير دولة للشؤون الاقتصادية ووزير الداخلية ووزير الداع طساهر الصدي	نائب رئيس الوزراء ووزير الخارجية مروان القاسم
	وزير المسعه وزير الاوتاف والشؤون وزير التموين والتنبية الاجتماعية والمتدسات الاسسلامية د. زهير ملحس د. الشيخ عبدالعزيز الخياط ابراهيم ايوب	وزير الطاقة والثروة المعدنية د. هشام الخطيب
	وزير التعليم العالي وزير التعليم العالي التربية والتعليم الاسد د. عبد الله النسسور	وزير الشؤون البلديـــة والقروية والبيئة يوســف حهدان
	وزيسر السياحة والإسكان والأنسار والأسار عامة والإسكان	وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء أبراهيم عز الدين
1	المهندس شعيق الزوايده	وزير الصناعة والتجارة
-	وزير الزراعة وزير المياه والري وزير الزراعة وزير الزراعة وزير النقافة والإعلام المهندس محمد صالح الكيلاني د. عدنان بدران	زيساد عناب
	ر التغطيط وزير العسدل وزيسر المالية وزير النقل والانصالات	وزير العمل وزير

راتب الموزنسي

سخرا بحسب بالأول ملك المملكذ الأرد نسب الهاشمير

بهتنضى الفقرة اللهادة المستور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٨٩/٦/٢٤ نصادق بمقتضى المادة ٣١ من الدستور على القانون المؤقت الآتي اونامر باصداره ووضعه موضع التنفيذ المؤقت، واضافته الى قوانين الدولة على اساس عرضه على مجلس الامة في اول اجتماع يعقده :-

قانون مؤقت رقم ٢٠ لسنة ١٩٨٩ قانون معدل لقانسون التعليم العالي

المادة ١ ــ يسمى هذا القانون (قانون معدل لقانسون النعليم العلمي لسنة ١٩٨٩) ويقرأ مع القانون رقسم المادة ١ ـ يسمى هذا المشار البه غيما يلسبي بالقانون الاصلي وما طرا عليه من تعديل كقانون واحد ، ويعمل به من تاريخ نشره في الجريددة الرسميسية .

المادة ٢ ـ يلغى نص المادة ١١ من القانون الاصلى ويستعاض عنه بالنص التالى : ـ لجلس الوزراء اصدار الانظمة اللازمــةلتنفيذ احكام هذا القانون بما في ذلك الشروط والاجراءات والضمانات المتعلقة بانشاء المعاهد العالية العامة التابعة لجهة حكومية وتشكيل المجالس الخاصة بها وصلاحياتها والنصاب القانوني لاجتماعاتها وقراراتها والاحكام المتعلقة بعمدائها واعضاء الهيئسة التدريسية فيها وكيفية تعيينهم وحقوقهـموواجباتهم وانهاء خدماتهم، وسائر الشؤون المتعلقة بهم،

الحسين بن طلال

17/7/18

ء رئيس الوزراء ووزير الدماع الشريف زيد بن شماكر وزير النبوهن	نائب رئيس الوزرا ووزير الداخلية سالم مساعدة	ون الاقتصادية لمسري		نائب رئيس الوزراء ووزير الخارجية مروان القاسم
ابراهیم ایوب وزیسر	لاوقاف والشؤون سات الاسسلامية ع عبقالعزيز المغياط العالي	ية والمتدس	وزير المسحه والتنبية الاجتماء د، زهير ملحس	وزير الطاقة والثروة المعدنية د. هشام الخطيب وزير الشؤون البلديسة
التربية والتعليسم د. عبد اللسه النسسور الانسفال العابة والاسكان	، الاسد سباب وزیر	د• ناصر الدين وزير الد	وزيــر السياحة	والقروية والبيئة يوسف حمدان وزير دولة لشؤون
الهندس شفيق الزوايده وزير الزراعة	وزير المياه والري		والآئسار ينال هكمت وزير الثقامة و	رئاسة الوزراء أبراهيم عز الدين وزير الصناعة والتجارة
كيلاني د، عدنان بدران وزير النقل والانمسالات المهندس هكمت المخماش	س محمد مسالح ال وزيسر المالية	وزير المسدل	نصسوح المجا وزير التخطيط	زيساد عناب وزير العبسل
Outstand outsign (Marter)	باسل جردانه	راتب الوزنسي	زیاد فریز	د، جمال البدور

الحسين بن طلال

عى والحسبى للعلمان المعالمة المعالمة المعالمة

بمتنضى الفتره المادة ؟ المستور الاسترو وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٨٩/٦/٢٤ نصادق بمقتضى المادة ٣١ من الدستور على القانون المؤقت الآني ، ونامر باصداره ووضعه موضع التنفيذ المؤقت، واضافته الى توانين الدولة على اساس عرضه على مجلس الامة في اول اجتماع يعقده :__

قانون مؤقت رقسم ٢١ لمسنة ١٩٨٩ قانون معدل لقانون البنك المركزي الاردني

المادة ١ ــ يسمى هذا القانون (قانون معدل لقانون البنك المركزي الاردني لسنة ١٩٨٩) ويقرأ مع القانون رقسم ٢٣ لسنة ١٩٧١ المشار اليه فيما يلي بالقانون الاصلي وما طرأ عليه من تعديل كقانون واحد ، ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

المادة ٢- يلغى نص كل من المقرتين أ ، ب من المادة ، ا من القانون الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالي : _ ا _ يتولى ادارة شؤون البنك المركزي العلمة مجلس ادارة مؤلف من المحافظ كرئيس للمجلس ومن ناتبيه ، ويسمى المحافظ احدهما نائبالرئيس المجلس في حالة غيابه ، ومن خمسة اعضاء يعينون ومقا لاحكام هذه المادة . ب _ يعين مجلس الوزراء المحافظ وغائبه ادة غير ما المنافظ وغائبه ادة غير ما المنافظ وغائبه الدة .

ب _ يعين مجلس الوزراء المحافظ ونائبيه لدة خمس سنوات قابلة للتحديد على ان يقترن قـرار التعيين وتجديد التعيين بالارادة الملكية

المادة ٣ - تعدل المادة ١١ من القانون الاصلي علسى الوجسه التالسيسي : __

اولا: بلغاء نص النقرة جمنها والاستعاضة عنه بالنص التاليييي : _

ج - اذا تغيب كل من المحافظ وناتبه المسمى عن اي اجتماع للمجلس غيراسه الناتب الآخر للمحاسبة .

ثانيا : بلغاء نص الفقرة ه منها و الاستعاضة عنه بالنص التالي : ــ

ه ... في الحالات الاستثنائية التي يرى فيها المحافظ ضرورة اتخلا قرار بما هو ضمن صلاحيات المجلس ولم يكن بالامك المعتد اجتماع له ، يجوز للجنة مؤلفة من المحافظ رئيسا ومضوية تلتبيه واخذ اعضاء المجلس يختاره المحافظ ان تتخذ مثل هذا القرار بالنيابة عن المجلس وفي حقلة غياب المحافظ براس اللجنة تلتب المحافظ المسمى وينضم اليها

المذكور ، ويكون الترار الذي تتخذ هاللجنة في اي مسن الحالتين تانونيا ومازما للبنك المركزي على ان يحاط المجلس علما به في اول اجتماع تلل له يكتمل نبيه النصاب .

المادة } _ تعدل المادة ١٥ من القانون الاصلي بالغاءعباره اللمحافظ ان يفوض ناتب المحافظ) الواردة في مطلعها والاستعاضه عنها بعبارة (للمحافظ على ان يفوض ايا من البيسسه او كليهمسسا).

المادة ٥ _ يلغى نص المادة ١٦ من المانون الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالي: _

المادة ١٦ ــ يعين للمحافظ نائبان لمساعدته في القيام بو اجبانه ووظائفه وفقا للصلاحيات المهام التي يكلفهما بها ب ــ يمارس النائب الذي يسميه المحافظ صلاحيات المحافظ ووظائفه عند غيابه خارج الملكة او في اجازه او عند تخلفه عن العمل لايسببهن الاسباب واذا تغيب او تخلف النائب المسمى عن العمل فيتولى النائب الأخر للمحافظ صلاحيات المحافظ ووظائفه

المادة ٦_ يلغى نص المادة ١٧ من القانون الاصلـــيويستعاض عنه بالنص التالــــي : --

المادة ١٧ -- على المحافظ وناتبيه ان يكرسوا جهيع اوقاتهم لخدمة البنك والقيام بوظائفهم فيه ، ولا يجوز لاي منهم القيام مباشرة باي نشاط تجاري او قبول اي عمل دائم باجر خارج واجبات وظيفته ، الا اذا قسرر مجلس الوزراء تكليف اي منهم او انتدابه للقيام باي مهمة او الاشتراك في اي هيئة او مجلس او لجنة او وقد رسمي او مؤتمر دولي ، او كان قيامه بتلك المهمة او الستراكه في مثل تلك المهنة او المجلس او اللجنة او الوقد او المؤتمر بمقتضى اي من التشريعات المعمول بها .

المادة ٧ _ تعدل المادة ١٨ من المتانون الاصلي على النحسو التالسيسي : اولا : بالفاء عبارة (ونائب المحافظ وعلاواتهما) الواردة في الفقرة (ا) منها والاستعاضة عنها بعبارة (ونائبيه وعلاواتهم) .
ثانيا : بالفاء عبارة (او نائب المحافظ) الواردة في الفقرة ب منها والاستعاضة عنها بعبارة (ونائبي

· 1949/7/48

• 1

رئيس الوزراء نالب رئيس الوزراء نكب رئيس الوزراء نائب رئيس الوزراء ووزير الدناع الشريف زيد بن تساكر ووزير دولة للشؤون الامتصادية ووزير الداخلية ووزير الخارجية طساهر المسري مروان القاسم وزير النبوين وزير الاوتناف والشؤون وزير الصحه وزير الطاتة والمقدسات الاسسلامية والتنمية الاجتماعية والثروة المدنية د. الشيخ عبدالعزيز الذّياط ابراهيم أيوب د، زهي ملحس د. هشام الخطيب وزير التربية والتعليم وزير التعليم العالي وزير الشؤون البلدية والتروية والبيئة د. عبد اللسه النسسور د. ناصر الدين الاسد يوسسف عبدان وزير الاشتقال العامة والاستكان وزير الشباب وزيسر السياحة وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء ابراهيم عز الدين والأثسار ي**نال هكمت** المهندس شفيق الزوايده د. عوض هٰليفات وزير الزراعة وزير المياه والري وزير الثقافة والاعلام وزير الصناعة والتجارة المهندس محمد صالح الكيلاني د. عدنان بدران نصسوح المجالسي زيساد عناب وزيسر المالية وزير النعل والانمسالات وزير التخطيط باسل جردانه المهندس حكمت الخماش راتب الوزنسي د. جمال البدور

بمقتضى النقسرة اللمادة ١٤ مسن الدستسور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٢٤/٦/٢٨١ نصادق - بمتنضى المادة ٣١ من الدستور - على المتانون المؤتت الآتي ، ونامر بأصداره ووضعه موضع التنفيذ المؤقت، وانسانته الى توانين الدولة على اسماس عرضه على مجلس الامة في اول اجتماع يعقده :__

قانون وؤقت رقم ۲۲ لسنة ۱۹۸۹ قانون معدل لقانون نقابة اطباء الاسنان

المادة ١ ــ يسمى هذا القانون (قانون معدل لقاتــون نقابة اطباء الاسنان لسنة ١٩٨٩) ، ويقرأ مع القانون يتم ١٧ لسنة ١٩٧٢ المشار اليه فيما يلي بالقانون الاصلي وما طرا عليه من تعديل كقانون واحد ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية

المادة المستعدل الفقرة ب من المادة ٧ من القانون الاصلي باضافة العبارة التالية الى آخرها: (ويستثنى من نقديم هذا الفحص خريجو كليات طب الاسنان في الجامعات الاردنية الرسمية)،

37/5/1981

ا فسين بن طلال

نائب رئيس الوزراء ووزير الخارجية ننكب رئيس الوزراء نائب رئيس الوزراء ووزير الداخلية رئيس الوزراء ووزير دولة للشؤون الاقتصادية مروان القاسم ووزير الدناع **الشريف زيد بن تساك**ر طساهر المصبري سألم مساعده وزير الطاقة وزير الصحه وزير الاوتناف والشؤون د النروة المعدنية د • هشام المخطيب والتنمية الاجتماعية وزير التموين والمقدسات الاسسلامية د، زهي ملمس د. الشيخ عبدالعزيز الخياط ابراهيم ايوب وزير الاشفال العامة والاسكان وزير الشؤون البلديسة وزير التعليم العالي والتروية والبيئة وزيسر التربية والتعليسم المهندس شفيق الزوايده د • ناصر الدين الاسد يوسف حمدان

وزير المياه والري . وزير الزراعة وزير دولة لشؤون وزيسر السياحة وزير الشباب المهندس محمد صالح الكيلاني د. عدنان بدران أبراهيم عز الدين ينال حكمت د. عوض هٰليفات وليسر المالية وزير النقل والانصالات وزير المسناعة والتجارة وزير الثقامة والاعلام , باسل جردانه المهندس حكمت الخماش زيساد عناب نصسوح المجالسي وزير العمسل

زیاد غریز راتب الوزنسي

سخرا يحسب بالأول ملك المملكة الأرد نسب فالهاشمير

بمقتضى المسلدة ٣١ مسن الدستسسور وبناء على ما قرره مجلس الـوزراء بتاريخ ١٩٨٩/٦/٣ نامر بوضع النظام الآنـــي : ــ

الجريدة الرسميــــة .

نظـام رقـم ٣٠ لسنـة ١٩٨٩

نظام الاتحاد الاردنسي لشركسات التأمين صادر بمقتضى المادة ١١ من قانون مراقبة اعمال التامين رقم ٣٠ لسنية ١٩٨٤

المادة ١ ـــ يسمى هذا النظام (نظام الاتحاد الاردني لشركات التأمين لسنة ١٩٨٩ ا ويعمل به من تاريخ نشره في

المادة ٢ ــ يكون للكلمات والعبارات التالية حيثها وردت في هذا النظام المعاني المخسصة لها ادناه مالم تدل القربنة

على غــــي ذلـــك : ــ قاتون مراقبة اعمال النامين المعمول ب القانــون وزيسر الصناعة والتجسسارة الوزيــــر : مراقب التأمين المعين بموجب القانون

المراقسب الاتحاد الاردني لشركات النامين المؤسس بموجب القانون الاتحساد شركة التامين وشركة اعادة التامين المجازة بمقتضى عضو الإتحاد

: مجلس ادارة الاتحـــاد المجلس رئيسس المجلسسس الرئيسس اميــن عـــام الانحــاد الامين العام

الملدة ٣ _ يكون مركز الاتحاد في مدينة عملن ويجوز فنحفروع له داخل المملكة وخارجها بترار من المجلس .

اهـــداف الاتحــاد

الملدة } ... ا ... يهدف الاتحاد الى تنظيم وتطوير قطاع النامين ورفع مستوى مهنة ممارسة اعمل النامين . ب _ يتولى الاتحاد في سبيل تحقيق اهدافه المهام والصلاحيات التليسة: _

1 _ وضع اسس واصول ممارسة المهنة والزام اعضاء الاتحاد على التقيد بها ورتابـــــة

سلوكهم المهني وترسيخ تقليدو اخلاتيات المهنة بينهم . ٢ ـــ در اسـة سوق التامين وتحليل عوامله وظروغه لتنظيم وتنسيق اعمل التامين ومنتا لمتطلباته.

٣ _ وضع الاسس الغنية لانواع التامين المختلفة والشروط الخاصة بها واعداد تعريفـــة اسعارها وتحديد تواعد بنيح الحسومات على الاسعار لعملاء اعضاء الاتحاد .

 ٢ توحيد عقود الناميسن ٠ مجمعات التامين واعادة التامين ونقا لحاجة سوق النامين .

٦ _ تعزيز الثقة بقطاع التامين وتحقيق التعاون والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة بقطاع التامين محليا وعربيا ودوليا ،

وزير التخطيط

وزير العسدل

. .: :

٧ - توثيق التعاون بين اعضاء الانحادلنطوير قطاع النامين وبخاصة رفع مستوى خد ـــات التأمين للعملاء .

٨ - عقد الندوات والمؤتمرات المهنية والدورات التدريبية الهادمة الى تنشيط اعمال التامين واجراء البحوث العلمية واعداد الاحصائيات التي من شانها خدمة قطاع التامين .

الجمعيكة العموميكة

المادة ٥ ــ نتالف الجمعية العمومية للاتحاد من جميع اعضائه المنتسبين اليه حكما وبصورة الزامية بموجب

المادة ٦ ــ ا ــ نعقد الجمعية العمومية اول اجتماع لهاكجمعية تاسيسية خلال مدة اقصاها شهر واحد بسن تاريخ نفاذ هذا النظام بدعوة من المراقب ترسل بالبريد المسجل لاعضاء الاتحاد قبل خمسة عشر يوما على الاقلمن تاريخ الاجتماع ويكنمل النصاب القانوني لانعقاده بحضور ثلئ ______ الاعضاء واذا لم يكتمل هذا النصاب يؤجل الاجتماع مدة اسبوع واحد على الاكثر دون حاجة لتوجيه دعوة خطية للاعضاء ويكتفي بالاعلان عن موعد الاجنماع في صحيفتين يومينين على الاقل ويعتبر النصاب القانوني عندئذمكتملا باي عدد من الحضور .

ب - تختص الجمعية العمومية التأسيسيةبمــا يلـــي

ا - انتخاب اول رئيس للاتحاد .

٢ - انتخاب اعضاء مجلس الادارة الاول .

٣ - اختيار مدقق حسابات الاتحادللسنة الملاية الاولى .

٤ - الهنيار اعضاء المجلس الناديبي الأول المنصوص عليه في هذا النظلم .

٥ - أية أمور تواغق الجمعية اثناء اجتماعها باغلبية الحضور المطلقة على بحثها .

المادة ٧ ــ ١ ــ تعقد الجمعية العمومية اجتماعا علايامرة كل سنة بدعوة من رئيس الاتحاد خلال مدة لا تتعدى اربعة اشهر من تاريخ انتهاء السنة المالية للاتحاد ويكتمل النصاب القانوني لانعقاده بحضور الاغلبيسة المطلقة لعضاء الاتحاد واذا لم يتوغر هذا النصاب يوجه الرئيس الدعوة لعقد اجتماع ثان للجمعية خلال اسبوع على الاكثر من تاريخ موعد الاجتماع الاول باعلان ينشر في محيفتين يومينين على الاسملويعتبر الاجتماع الثاني مانونيا باي عدد من الحضور .

ب - تشمل صلاحية الجمعية العمومية في اجتماعها العادي بحث جميع شؤون الاتحــــاد ومناقشتها واتخاذ القرارات المناسبة بشانها وبخاصة ما يلي : _

ا - وقائع الاجتماع العادي السابق للجمعيـــــة .

٢ - تترير الجلس عن اعمل الاتحادخلال السنية السلبتة .

٣ - تقرير مدقق الحسابات عن السنة الملي ... قرير مدقق المتهية .

 ٢ - الميزانية السنوية والحساسات الختاب الخسسرى . ٥ - خطسة العبسل المستقبليسة

٢ ــ انتخاب رئيس الاتحاد واعضاء الماليسيس

٨ - اختيار اعضاء المجلس التاديبي . ٩ - اي أبور الحرى توافق الجمعية أثناء انعتادها بموافقة الإغلبية المطلقة على بحثها في

الملاة ٨ ... أ ... تعقد الجمعية العمومية اجتماعا غيرعادي بدعوة من مجلس الادارة او بناء على طلب خطي مبلغ الى المجلس من عدد لايقل عنن ١٠ ٪ من اعضاء الاتحاد على ان بتم دعوة الجمعينة للاجتماع في الحالة الاخيرة خلال ١٥ يوما من تاريخ استلام المجلس طلب عقد الاجتماع ١ ويكتمل النصاب القانوني لانعق ادمبحضور ثلثي اعضاء الاتحاد واذا لم يتكون هسدا النصاب يؤجل الاجتماع الى موعد اخريعقد خلال اسبوع على الاكثر من تاريخ موعد الاجتماع الاول باعلان من الرئيس ينشر فــــيصحيفتينيومينين على الاقل ويعتبر الاجتماع الثاني تانونيا بحضور مالايقل عن ١٠ ٪ من هـ ولاء الاعضاء ، واذا انعدم النساب في الاجتماع الثاني يلغى الاجتماع مهما كانت اسباب الدعوة اليه

ب _ تختص الجمعية العمومية في اجتماعهافير العادي بالنظر في الامور التالية واتخاذ الترارات المناسب ـــة بشانهــا: ـ

١ _ تعديل نظام الاتحاد .

٢ _ اقالة رئيس المجلس او اي مناعضاته قبل انتهاء مدته وانتخاب بديل عنه ،

٣ _ اقالة اعضاء المجلس التاديبي وانتخاب بديـــــــــــ عنهـــــم ٠ } _ اقرار انفاقيات المساركة بين الاعضاء في تفطية الاخطار الكبيرة واتفاقيات انشاء

مجمعات التامين واعادة النامين. ه _ اي امور اخرى واردة في جدول اعمال الاجتماع بما في ذلك الامور الني ندخل في مسلاحية

الجمعية العمومية في اجتماعهاالسنوي العــــدي . المادة ٩ ... تنعقد الجمعيدة العموميدة العموميدة إجتماعها العدادي وغيسير العسدادي

بناء على دهوة خطية وجهها الرئيس او نابسه وترسال للاعضاء بالبريد المسجل قبل اسبوعين على الاقل من موعد الاجتماع ويدعى المراقب لحضور

الملدة ١٠- ١ ـ يجب أن تتضمن الدعوة الجنماعات الجمعية العمومية جدولا بالامور المنوي بحثها ، ب _ يقتصر حضور اجتماعات الجمعية العمومية على اعضاء الانحاد الذين النزموا بنسديد الرسوم المستحقة عليهم للاتحاد قبل ثلائها المابيع على الاقل ، ن موعد الاجتماع ،

جــ يمثل اي شركة تامين اردنية العضو في الاتحاد في اجتماعات الجمعية العمومة رئيس مجلس ادارتها او مديرها العام اما الشركة الاجنبية ليمثلها مدير غرعها او وكيلها في المملكة ولا يجوز التوكيل لحضور هذه الاجتماعات .

د ــ لكل عضو في الاتحاد صوت واحد في اجتماعات الجمعية العموميـــــة .

المادة ١١ ــ ينظم تحت اشراف المراقب او من ينتدبه لحضور الاجتماع جدول باسماء الاعضاء الذين يحضرون اجتماعات الجمعية العمومية وتؤخذتواتيع كل منهم ازاء اسمه .

ب _ يعين رئيس اجنماع الجمعية العمومية كاتبا من بين اعضاء الاتحاد أو من موظفيه لتدوين وقائع الاجتماع كما يعين مراتبين اثنين مسن الاعضاء لجمع الاسوات وذرزها ويوتع محضر الاجتماع من الرئيس والكاتب ويزود المراقب بنسخسة منسه .

الملاة ١٢ ــ تنخذ القرارات في اجتماعات الجمعي ... قالعمومية بالاغلبية المطلقة للاعضاء الحاضرين وتعتبر هذه القرارات مازمة لمجلس الادارة ولجمير عاعضاء الاتحاد ويلتزم رئيس المجلس بمتابعة تنفيذها .

ادارة الاتحسساد

المادة ١٣ ـ ا _ يتولى ادارة الاتحاد مجلس برئاسةرئيس الانحاد وعنسوية اربعة اعضاء تنتخبهم الجمعيسة العمومية بالاقتراع السري ، لمسدة سنتين من بين المديرين العامين لشركات التامين الاعداء في الاتحاد على أن يكونوا من ذوي الجنسيسة الاردنيسسة .

ب _ ينتخب رئيس الاتحاد لمدة سنتين ولايجوز اعادة انتخابه لاكثر من دورتين متناليتين . جسيبثل رئيس المجلس الانحاد في جميع علاقانه مع الناء وامام جمين الجهادت وبعتبر توةبعه توذب

د ــ ينتخب المجلس من بين اعضائه نائباللرئيس يتولى صلاحيات الرئيس عند غيابه .

المادة ١٤ - يمارس المجلس المهام والصلاحيات التلاية :

- ا ــ ادارة شؤون الاتحاد الادارية والماليةووضع التعليمات اللازمة لذاــــــــــــك .
- ب _ وضع الانظمة الداخلية اللازمة لاعمال الانحاد شريطة موافقة الوزير عليه___ا.
 - ج تعيين أمين علم الاتحــاد .
 - د اقرار الهيكل التنظيمي للاتحاد بناء على تنسيب الامين العلم .
 - ه ـ تأليف اللجان المختلفة المنبثقة عـنالجلـ للجان المختلفة المنبثقة عـنالجلـ
 - و متابعة تنفيذ قرارات الجمعية العمومية.
- ز دراسة مخلفات اعضاء الاتحاد واحالة ما يراه ضروريا منها الى المجلس التاديبي والنظر نسي تظلماتهم واعتراضاتهم علم علم عيرارات المجلس التاديبي وانخاذ القرارات اللازمة بشانها
- ح اقرار ميزانية الاتحاد السنوية وحساباته الختامية لعرضها على الجمعية العمومية للمصادقة
- ط ــ اتخاذاية اجراءات نساعد على تحتيق اهداف الاتحاد في حدود احكام القانون وهذا النظام .
- الملدة ١٥ ـ ا ـ يجتمع المجلس مرة واحدة كل شــهرعلى الاقل بدعوة من رئيســه او نائبه في حالة غيابه او بناء على طلب خطي من ثلاثة من اعضائه على الاقـــلوبعتبر اجتماعه قانونيا بحضور اربعة اعضاء من بينهم الرئيس او نائبه وتصدر قراراته بالاغلبية المطلقة الصوات الحاضرين وفي حالة نساوي الاصوات يرجح الجانب الذي صوت الرئيس الى جانب____ه.
- ب ـــ لايجوز للرئيس او لعضو المجلس الاشتراك في التصويت في اي موضوع معروض علـــــى

 - ا ــ اذا نفيب عن حضور اربع اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر يقبلـــه.
- ب ــ اذا تغيب عن حضور اجتماعات المجلس مدة سنة اشهر متتالية ولو كان هذا التغيب بعذر مشروع
 - ج اذا انقضت صفته كهدير عام للشركة التي انتخب عضوا باسمها في المجلس.
- المادة ١٧ اذا شغر مركز عضو في المجلس لاي سببهن الاسباب ، فيخلفه عضو يختاره المجلس من اعضاء الاتحاد المؤهلين لعضويته ويبقى هذا التعيين، وقتا لحين عرضه على الجمعية العمومية في اول اجتماع لها لاتراره او لانتخاب عضو آخر يملا المركز الشاغر وفي هذه المالة يكمل العضو الجديد مدة سلفه
- الملدة ١٨ ــ يترتب على المجلس ان يعد خلال مدة لاتتجاوز ثلاثة اشهر من تاريخ انتهاء السنة المالية البيانـــات
 - والحسابات التالية لعرضها على الجمعية العمومية في اجتماعهما العسلدي : _
 - ا ـ التقرير السنوي للمجلس عن اعمال الاتحاد خلال السنة السابقة . ب - خطة عمل الانحاد للسنة التالية:
 - ج ميزانية الاتحاد السنوية وبيانات حسابات الختابي .

المادة ١٩ ا ــ يتولى الامين العلم المهلم المثالية : __

- ب ـ الاشراف على تنظيم اجتماعات المجلس والجمعية العمومية والمجلس التاديبي وتنفيذ الترارات
- ج اعداد مشروع الميزانية السنوية وبيانات الحسابات الختامية لعرضها على المجلس .
- د اعداد الدراسات التي نساعد على تحقيق غايات الانحاد وتقديم التوصيات بهذا الشان الى
 - ه اية أمور اخرى يكلفه بها رئيس الاتحاداو المجل

المجلــــس التاديبــــي

- المادة ٢٠ ا _ يشكل في الاتحاد مجلس تاديبي لمدةسنتين برئاسة الرئيس او نائبه عند غيابه وعضوية اربعة اشخاص تنتخبهم الجمعية العمومية من بين المديرين العلمين لشركات النامين الاعضاء فسي الاتحاد على ان يكونى وامن غير اعضاء مجلس الادارة .
- ب ـ تختار الجمعية العمومية عند انتخابهالاعضاء المجلس التاديبي عضوين اخرين كبديلين لمسن يتغيب من اعضاء هذا المجلس مــنحضور جلساته شريطة أن يكونا من غير اعضــاء مجلس الادارة .
 - ج _ ينظر المجلس التاديبي بالشك__اوى والمخالفات المحالة اليه من مجلس ادارة الانداد .
- المادة ٢١ ــ ا يجتمع المجلس التاديبي بدعوة من رئيسه كلما دعت الحلجة لذلك ويتم نصابه القانوني بحضور اغلبية اعضائه على ان يكون من بينهم الرئيس او نائبه في حالة غيابه وتتخذ قراراته باغلبية اصوات الحاضرين واذا تسماوت الاصوات يرجع الجانب الذي صوب الرئيس الى جانبه .
- ب ــ للمجلس التاديبي دعوة المراقب لحضور جلساته بصفة مراقب ، وذلك في الحالات التـــي يراها ضرورية وعلى رئيس الاتحاد تبليف بقراراته خلال اسبوع على الاكثر بعد مصادقة مجلس الادارة عليها .
- ج ــ تكون جلسات المجلس التاديبي سريه وللعضو المحال الى هذا المجلس حق الدماع عــن نفسه شخصيا او من قبل مندوب عنه او /بو اسطة محام استاذ .
- المادة ٢٢ ــ يزود الامين العلم عضو الاتحاد المحلل الى المجلس التاديبي بصورة عن قرار الاحاة قبل اسبوعين على الاقل من موعد جلسة هذا المجلس واذالم يحضر في الموعد المحدد يعاد تبليغه لحضور جلسة اخرى قبل عشرة ايام على الاقل من موعدانعقادها كما يحدده المجلس الناديبي وفي حالة غيابه عن الجلسة الثانية ينظر هذا المجلس فيسي الموضوع غيابيه المجلس .
- المادة ٢٣ ـ اذا كانت المخالفة تتعلق باحد اعضاء المجلس التاديبي فيمتنع عليه الاشتراك في النظر في هذه المخالفة ويحل محله لهذه الغابة احد المضوي نالبديلين في المجلس التأديبي •
- المادة ٢٤ يحق للمجلس التاديبي توميع اي من المعقوبات التالية على عضو الاتحاد اذا ارتكب اي من المخالفات المنصوص عليها في المادة ٣١ من هذا النظام:
- ج ــ حرمانه من المساركة في التامينــات المستركة والمجمعات النامينية لمدة لانتجاوز سغة واحدة من تاريخ صدور قرار الادانـــه .
 - د ــ التنسيب للوزير لايقاف اجازة العضو المخالف لنوع او اكثر من مروع التأميــن .
- المادة ٢٥_١ _ يبلغ الامين العلم العضو القرار الصادربحقه من المجلس التأديبي ، وله حق الاعتراض على عـ القرار خطيا الى مجلس الادارة خلالخمسة عشر يوما من تاريخ تبلغه له وعلى مجلس الادارة اصدار قراره بشان الاعتراض خلال ثلاثين يوما على الاكثر من تاريخ تقديمه اليها ، ويعتبر هذا القرار نهائيا سواء صادق مجلس الادارة على القرار التاديبي او قرر فسخه واعلانــــــه للمجلس التاديبي للنظر في المخالفة مجددا ووفقا لاسباب الفسسخ ،
- ب _ ترفع قرارات المجلس التاديبي الى مجلس الادارة للمصلاقة عليها في حللة عدم الاعتراض
- الملاة ٢٦_ تطبق على عضو المجلس التاديبي نفسسالاحكام الواردة في هذا النظام والمتعلقة بنقدان عضوية مجلس الادارة او شنفور هذه العضوية .

الملاة ٢٧ ــ تبدأ السنة الملية للاتحاد في الاول من شهــركانون الثاني من كل عام وتنتهي في الحادي والثلاثين من تسهر كانون الاول من العام ذاته ، اسساالسنة المالية الاولى متبدأ من تاريخ قيام الانحاد وتنتهي بنهاية شهر كانون الاول من سنة تأسيسه .

EN

سخرا بحسب الأول ملك المملكة الأرد نسيب الهاشمية

بمقتضى الملاة ٣١ من الدستــــور وبناء على ما ترره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٨٩/٥/٢٧ نامر بوضيع النظام الآتي : -

نظام رقـم ۲۱ لسنـــة ۱۹۸۹ نظام معدل لنظام المكاتب والشركسات الهندسيسة

المادة ١ ــ يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام المكاتب والشركات الهندسية لسنة ١٩٨٩ / ويقرا مع النظام رقم ٢ لسنة ١٩٨٥ المشار اليه غيما يلسيبالنظام الاصلي كنظام واحد ويعمل به من تاريخ نشره في الجريـــدة الرسميـــة .

الملاة ٢ ــ يعدل تعريف كل من الوزارة والوزير الواردفي المادة ٢ من النظام الاسلي ويستعاض عنهما بالتعربف التالــــــي: --

الوزارة: وزارة الاشمغال العامة والاسكان

الوزير: وزير الاشمغال العلمسة والاسكان

المادة ٣ تضاف المواد التالية الى النظام الاصلي بعد المادة. ٣ منه وتعطى الارتبام من ٣١-٣٠٠ ويعاد ترقيم المواد من ٣١ ـ ٣٣ الواردة فيه لتصبح من ٣٨ ـ . ٤ علـ ـ . . . النوالـ . . . ي النوالـ . . . ي . . .

_ تؤلف في النقابه هيئة تسمى (هيئة المكاتب والشركات الهندسية) تعرف نيما يلي بالمهيئة وتضم في عضويتها المكاتب والشركات الهندسية المصنفة في مختلف مراتب التصنيف وفقا لاحكام هذا النظام ويتم انتخابها من قبل هيئة علمة مؤلفه من اصحاب المكاتب والشركات الهندسية المسددة للرسوم المترتبة عليها للنتابه بها في ذلك الرسوم الخاصة بالسنة التي يعقد فيهسا اجتماع الهيئنة العامية ،

ب ــ يترتب على المكتب والشركة الهندسية ابلاغ الهيئة باسم ممثل كل منهما في اجتماع الهيئة العلمة وذلك في بداية كل سنة او عند تسجيل اي آختصاص جديد شريطة ان يكون قد تم تسجيل هذا الاختصاص قبل ثلاثين بوما على الاقل من تاريخ اجتماع الهيئة العلمة ، ويشترط في ممثل الشركة او المكتب او يكون مسدد اللرسوم وفقا لأحكام الغقرة ا من هذه الملاة .

_ تعقد الهيئة العلمة اجتماعها السنوي العادي خلال النصف الاول من شهر نيسان من كل سنة في موعد تحدده الهيئــة .

ب ... للهيئة العلمة عقد اجتماع غير علاي او اكثر خلال السنة بدعوة من المجلس او بناء على طلب ربع اعضاء اصحاب المكاتب والشركات الهندسيسسسة .

ج _ يراس اجتماع الهيئة العامة رئيس الهيئة او نائبه في حالة غيابه واذا تغيب الاثنان غبرأسه اكبر أمضاء الهيئة العامة سنا ويحضره النتيب أو ناتب النتيب ممثلا للمجلس ،

د ... يكون اجتماع الهيئة العلمة قانونيسااذا حضرته الاكثرية المطلقة من اعضائها ويراعى في ذلك أن يكون تمثيل المكتب والشركة الهندسية في الاجتماع بعدد مسلو للاختصاصات التسي سنَجُل لِها كل منهها واذا لم يكتبل هذا النصلب بعد مضي ثلاثين دتيئة من الوتت المحدد للاجتماع فتدعى الهيئة العلمة الى اجتماع آخربعد سبعة ايام وبكون الاجتماع الثاني تاتونيا بساي عدد

الملدة ٢٨ ــ تتكون موارد الانحاد المالية مما يلي :

ب _ بدل الخدمات التي يقدمها الاتحاد لاعضائه حسبما يقرر هـــا المجلــس .

ج ـ التبرعـات والهبـات . د ـ عوائد استثمار اموال الاتحـاد .

هـ اية موارد اخرى يتبلها المجلس .

المادة ٢٩ ــ على الاتحاد أن يحتفظ بحسابات منظم ـــة وفق الاصول المحاسبية المتعارف عليهـــا .

الملدة ٣٠- يلتزم عضو الانحاد بدفع ما يلي الى الاتحاد :

- مبلغ مائة دينار رسم انتساب للاتحاد.

ب ـ بلغ خمسمائة دينار بدل اشتراك سنوي يدنع خلال ثلاثين يوما عنى الاكثر من بدء السنة الملية

الملدة ٣١ ـ يلتزم اعضاء الاتحاد بما يلي :

- انتيد باداب المهنة المتعارف عليها .

ب ـ النقيد بالقانون وبهذا النظام والانظمة الداخلية للاتحــــاد والنعليمات والقرارات الصادرة عن الجمعيــة العمومية والمجلس.

ج - عدم القيار باي عمل غير مقبول يضر بسمعة مهنة التامين او يلحق ضررا بالغير . د - النقيد بالاسسروالشروط الفنية الخاصة بانواع النامين المختلفة وتعريفة الاسعار وعقود النامين

ه - الامتناع عن اجراء أية اعلانات دعائية غسير صحيح . الملدة ٣٢ ـ تفقد الشركة العضو في الاتحاد عضويتهانيه في حالة الفاء تسجيلها او الغاء اجازة التامين لجميع

المادة ٣٢ تبقى انفاقيات المساركة ومجمعات التأمين التي عقدت وانشئت بمقتضى نظام الجمعية الاردنيسة الشركات التامين سارية المفعل الى ان تنتبي بددها او تعدل او تلفى بقرار من المجلس وفق الاصول

المادة ٣٤ اذا الغي الانحاد او حل لاي سبب من الاسباب نتجري تصفيته ومقا للقرار الذي تتخذه بهـــذا الشان الجمعية العمومية للاتحاد .

. 1949/7/4

الحسين بن طلال

نتب رئيس الوزراء نائب رئيس الوزراء ووزير دولة للشؤون الاقتصادية رثيس الوزراء ووزير الداخلية سالم مساعدة طساهر المسسري ووزير الدماع الشريف زيد بن شاكر وزير الاوخاف والصؤون والتنبية الاجتماعية وزير التموين نائب رئيس الوزراء والمقدسنات الاسسلابية ده زهير ملحس د. الشيخ عبدالعزيز الخياط ووزير الخارجية أبراهيم أيوب وزيسر الشؤون مروان المقاسم وزير التربية والتعليم البلدية والتروية والبيئة وزير الطاتة ووزير التعليم العلي بالوكلة د. عبد الله النسسور يوسسف عبدأن والثروة المعدنية وزير دولة لشؤون د. هشام الغطيب وزيسر السياحة رثاسة الوزراء وزير الاشغال العامة والاسكان ابراهيم عز الدين وزير المسامة والتجارة المهندس شفيق الزوايده وزير الثقافة والاعلام وزير المياه والري وولير العمل بالوكلة زيساد عناب وزير الزراعة نصسوح المجالسي المهندس محمد صالح الكيلاني د. عدنان بدران وزير النخطيط وزير العسدل وليسر المالية وزير النعل والاتصالات زیاد فریز باسل جردانه المهندس حكمت الخماش

ه ــ تنخذ الهيئة العلمة قراراتها بالاجماعاو بالاكثرية المطلقة من اعضائها الحاضرين ويكونلكل من المكتب أو الشركة الهندسية عدد من الاصوات يساوي عدد الاختصاصات المسجل بهاوفي حلة تساوي الاصوات يرجع الجانب الذي صوت معه رئيس الاجتماع .

- MA 27

تتولى الهيئة العلمة الصلاحيات التالية :__

- وضع السياسة العامة للهيئة للسنة القادم

ب - مناتشة التقرير المقدم من الهيئة عن السنـــــة السابقـــ

ج ــ انتخاب رئيس الهيئة ونائبه واعضاءالهيئــ

د ـ التوصية للمجلس بكل ما من شانه تنظيم عمل المكاتب والشركات الهندسية لرغع مستوى العمل الهندسي الاستشاري ومقاللة وانين والانظمة المعمول بها في النقابه . ه _ التوصية للمجلس بتعديل هذا النظام.

المسادة ٢٤ سـ

تتكون الهيئة من رئيس وتسعة اعضاء يتم انتخابهم من قبل الهيئة العلمة لاصحاب المكانب والشركات

- رئيس للهيئة ونائب له ويشترط فيكلمنهما ان يكون احد اصحاب المكاتب الهندسية الاستشارية المكتب أو الشركة التي يمثلها مدة لا نقل عن ٣ ثلاث سنــــوات .

ب ــ ثلاثة اعضاء من اصحاب المكاتــبالهندسية الاستشارية ويشترط ان لاتقل مدة انتساب كل منهم للنقابه عن سبع سنوات وانيكون قد مارس العمل في المكتب او الشركة التي يمثلها مدة لانقل عن ثلاث سنيوات.

ج - عضوان اثنان من اصحاب المكاتب المصنفة بمرتبة مكتب هندسي احدهما من الفئة الاولى والثنني من الفئة الثانيــــة.

د - عضوان اثنان من اصحاب المكاتب المصنفة بمرتبة مكتب هندسي .

ه ... عضو واحد من اصحاب المكاتب المسئفه بمرتبة مكتب مهندس راي .

المسسادة ٢٥ __

ا سيجري الترشيح لانتخاب الرئيس وناتبه واعضاء الهيئة على ورثة واحدة على ان ينتخب الاعضاء بالمدد وومقا للتصنيف المنصوص عليه في المادة ٣٤ من هذا النظام ويعتبر مائزا من حصل منهم على الاغلبية النسبية للاصوات ويراعى في ذلك احكام النظام الداخلي للنتابة المتعلقة بانتخاب

ب ــ للنتيب او لخمسة من اعضاء الهيئة العلمة الذين حضروا اجتماعها الطعن في قانونية الانتخابات او باي اجراء من اجراءاتها لسدى المجلس خلال سبعة ايلم من تاريخ اجرائه___ .

· - تكون مدة دورة الهيئة سنتين تبدأ من اليوم الاول من شهر آيسلر من السنة التي تجري نيها الانتخابات ، على أن نستمر الهيئة القائمة فيممارسة عملها وصلاحياتها الى أن تتسلم الهيئة المنتخبيه اعملها.

سعيد المستحد المستحد المستحد المستحد المستحدد المستحد المستحد المستحدد الم لها حتى نهاية الدورة وتنتخب الهيئة نائبا للرئيس من بين الاعضاء من تنطبق عليه الشروط

ج ـ اذا شعر مركز عضو الهيئة لاي سببهن اسباب فيحلمحله المرشح الذيكان قد نال في الانتخابات اكثر الاصوات بعد المرشحين الذين الذين الذين العضو الجديد من العضو الذي شيغر مركزه وفقا لاحكام المادة ٢٤ من هذا النظام فاذا لم يوجد مثل هذا المرشيح فيتولى المجلس بناء على تنسيب الهيئة تعبينهذا العضو من اعضاء الهيئة العلمة ممن تنطبق عليه شروط العضوية الشاغره.

د _ اذا كان عدد الاعضاء الذين شعرت مراكزهم في الهيئة في وقت واحدار بعة اعضاء غندعى الهيئة العلمة من تاريخ شفور تلك المراكز لانتخاب الاعضاء الذين سيشعلونها حتى نهاية الدوره.

ه ... اذا اصبحت اكثرية اعضاء الهيئة مهن استدعو العضويتها وفقا لاحكام الفترة جهن هذه المادة فيعتبر جميع اعضاء الهيئة مستقيلين وتدعى الهيئة العامة للاجتماع خلال ثلاثين يوما لانتخاب هبئة جديدة لاكمال دورة الهيئة المستقيلة.

١ _ اذا غقد ايـــا من تـــروطالعنســـوية فيهـــا ،

٢ _ اذا تفيب عن حضور ثلاث جلسات متنالية دون عذر نقبله الهيئة وذلك بقرار منهــــا .

المسلدة ٢٧ ـ

ا _ تختص الهيئة بالمهام و الصلاحيات التاليــــــة : _

١ _ النظر في طلبات تسجيل المكاتب والشركات الهندسية وتقديسم توصيانها بشانها للمجلس.

٢ _ متابعة ممارسة المكاتب والشركات الهندسية لاعمالها ونقيدها بقانون وانظمة النقابة وتقديم تقاريرها بذلك للمجلس.

٣ _ النظر غيما يتعلق بالمهنة والعمل على رنسيع مستواهـ م

 ٤ ــ تحديد الحد لادنى للاتعاب وتقدير هجم العمل لفئات المكاتب والشركات الهندسية ورغع توصياتها بهذا الشان الى المجلس.

٥ ــ التوصية المجلس بكل ما من شانه تطوير عمل القسم النني في النقابة ومتابعة اداء هذا التسم

٦ ... النظر في الخلامات الفنية والمالية بين المكاتب والشركات الهندسية وبينها وبين استحاب العملو المقاولين وتقديم توصياته ابشانها الى المجلس .

٧ _ الاشتراك في تمثيل النقابة لدى هيئة مكانب ومؤسسات الهندسة الاستشارية العرببة والهيئات الدوليسة المماثلسة .

٨ ــ التنسيب للمجلس باسماء ممثلي الهيئة لدى هيئة اتحاد المهندسين العرب ،

٩ _ دراسة الامور المحالة عليها من قبل المجلس ورفع توصيانها بشانها الى المجلس .

. ١ - اعداد مشروع موازنة الهيئة المالية المتبلة ورنعها للمجلس .

ب ــ تجنبع الهيئة بدعوة من رئيسها مرةواحدة على الاتل كل خمسة عشر يوما ويجوز لـــه دعوتها الى الانعقاد في اي وقت ويعتبر اجتماع البيئة قانونيا بحضور ستة من اعضائها على الاقل على أن يكون الرئيس أو نائبه وأحدا منهم وتتخذ قراراتها بالاجماع أو باغلبية أربعه اصوات من اعضائها على الاقل.

ا فسين بن طلال

VY-0-PAP1 .

نائب رئيس الوزراء ووزير الخارجية مروان القاسم نائب رئيس الوزراء ووزير دولة للشؤون الاقتصادية **طساهر المسسري** نائب رئيس الوزراء ووزير الداخلية سالم مساعدة رثيس الوزراء ووزير الدفاع الشريف زيد بن شاكر وزير الطانة وزير الصحه والثروة المعدنية والتنبية الاجتماعية د. هشام الفطيب د. زهير ملحس وزير الاوقاف والشؤون والمقدسات الاسسلامية وزير التموين د. الشيخ عبدالعزيز الغياط ابراهيم ايوب وزير الاشفال العامة والاسكان وزير التعليم العالي ووزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة بالوكالة المؤون المهندس شفيق الزوايدة وزيسر التربية والتعليسم د. عبد اللسه النسسور د• ناصر الدين الاسد وزير المياه والري وزير الزراعة وزير دولة لشؤون وزيسر السياحة وزير الشبلب رتأسة السوزراء المهندس محمد صالح الكيلاني د. عدنان بدران والائسار أبراهيم عز ألدين ينال حكمت د، عوض خليفات وزيــر المللية وزير النقل والانمسالات وزير المناعة والنجارة وزير الثقافة والاعلام باسل جردانه المهندس محمد صالح الكيلاني زيساد عناب نصوح المجالسي وزير العبسل وزير التغطيظ وزير العسدل د حمال البدور زياد فريز راتب الوزنسي

نحى ولحسبى لللعلى سر المعلك المستحل والمستحل المستحل المستحل المعلم المستحل ال

بمقتضى المسادة ١٢٠ من الدستسسور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٨٩/٦/١٣ نامر بوضع النظمام الآتسسي: --

نظـام رقبم ۳۲ لسنـة ۱۹۸۹

نظام الموظفين في البنك المركزي الاردنسي صادر بالاستناد الى المادة ١٢٠ من الدستور المفصيل الاول

المادة ١ _ يسمى هذا النظام (نظام الموظفين في البنك المركزي الاردني لسنة ١٩٨٩) ويسهل به من تاريخ نشر د في الجريـــدة الرسميـــة

المادة ٢ _ يكون للكلمات والعبارات التالية الواردة في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ، ما لم نـــدل القرينه على غير ذلك : _

البنك المركزي الاردنسسي : مجلس ادارة البنـــك المجلـــــس : البنالية البناء : لجنة الموظنين المؤلنة بمقنضى احكام هذا النشام مجموع المراكز المقررة في الدرجات نسمن النمات المنسوس المسلك عليها في هذا النظـــام . كل شخص يعين بقرار من المرجع المضحس حصي الموظـــــف

احدى وظائها البنك . مجموعة من الوظائف ذات درجات ورواتب محسدده بموجب احكام هذا النظـــام .

الراتب الاسماسي الشهري الذي ينقانساه الموظف بموجب احكام هذا النظام،

ايفاد الموظف للدراسة في مؤسسة نعليميه أو مدريبيه معترف بها مدة متصلة نزيد على نماية أسهسر سوء

كانت داخل الملكة او خارجها . ايفاد الموظف للتدرب بغرض اكسابه معرغة علمية أو مهارة عملية او كليهما معا وذلك لمده متصلحة لا نقل

داخل الملكة او خارجهــــا . ايفاد الموظف لحضور مؤتمر أو ندوة أو حلقة دراسيه المهمسة العلميسة

لما هو مماثل لاي من هذه الامور على ان يكسون الايفساد لمدة تقل عن شهر واحد سواء كانت المهمة العلميــــة داخل المهلكة او خارجهــــــــــا ،

عن شهر واحد ولا تزيد على ثمانية اشهر مسواء كانت او لقاء علمي ، أو القيام بزيارة أو جولة استطلاعية أو

الموظف الذي يوهد في بعثة او دورة او مهمه علمهـــة وهما المحكم هــــذا النظـــام . المحكم هــــذا النظـــام . المحنة حديب التقويــم الشمه،

المادة ٣ - ا تسري احكام هذا النظام على الموظفين الذين يعينون في احدى درجات الملاك .

ب ـ تسري أحكام هذا النظام على الموظفين بعقود الذين يعينهم المجلس القيام باعمال ومهمات تتميز بالاختصاص والخبرة بما لا يتعارض مع الشروط المثبتة في عقود استخدامهم .

فئات الموظفين ودرجاتهم ورواتبهم وزياداتهم وعلاواتهم

المادة ٤ ـ ا ـ الموظفون المصنفون:

١ - تكون الدرجات لموظفي الفئات التالية والرواتب الاساسية والحد الاعلى للزيادات السنوية لهـــم كما يلي: _

معاسم المستوية زياداتها السنوية بالدينار	اعلی مربوطها بالدینسار	Se all " Th the bearing betracher and man	الدرجة	
•] • • \ \	* 790	77. 777	خاصة اولى ثانية	Illerance in the second of the
• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	790 717 101	177 177 171 77.	اولی ثانیة ثالثة رابعة	الثانية
۰.۸ ۰.۷ ۰.۵ ۰.٤ ۰.۳	790 717 107 111 . Y9	777 177 171 74. 74.	اولی ثانیه ثالثه رابمه خامسه سادسه	الثلاثة

٢ - يحدد المجلس مهام وظائف كلفئة من هذه الفئات وعدد المراكز المقررة لكل درجة نيها بناء على تنسيب المحالم ا

ب - الموظف ون بعق ود:

ا - تحدد الرواتب الاساسية للموظفين بعقود وعلاواتهم ومكافأتهم وزياداتهم السنوبة بقرار من المجلس بناء عليسيسسب المحالسيط .

٢ - يعلمل الموظف بعقد معلملة الموظف المصنف وفقا للدرجة التي يستحقها لوكان مصنفا حسب راتبه الاساسي .

الملدة ٥ سيهنع الموظف علاوة اساسية تشمل علاوة فئة وعلاوة درجة على النحو التاليبيي : _

ا - علاوة مئة حسب النسب التلية من الرات الاساسي : -

ا -- النئة الاولى ٥٥٪ ٢ -- النئة الثانية ٤٠٪

٣ ــ العنة الدائدة ٣٠

ب _ علاوة درجة حسب النسب التالية من الراتــــب الاساسه ١ - الدرجات الخاصة والاولــــي

٣ - الدرجتان الخامسة والسادسية // 1.

ب _ تحدد الحالات التي تنطبق عليه الحكام الفقرة (أ) من هذه الماده ونسبة العلاوة لكل منها بقرار من مجلس الوزراء بناء على تنسيب المجلسس ،

الملدة ٦ - ا - تمنع علاوة اضافية حدها الاعلى ٣٠٪ من الرانب الاساسي لكل حالة من الحالات التالية :

٢ ــ لوظائف معينة في ضوء صعوبة العمل فيها ومسؤوليته .

ج ــ تمنح هذه العلاوة بقرار من المحاف ظل بناء على تنسيب اللجنة ويوقف المحافظ سرف عدده

۱۸ دینارا شهریا .

١١ دينارا شهريا . 1 ــ الموظف في الدرجة الخاصة والموظف بعقد يتجاوز اجمالي الراتب والعلاوات

میه ۲۵۰ دینارا . ب _ الموظف في كل من الدرجتين الاولى والثانية من المئة الاولى والموظف في الفئة الثانية والموظف بعقد لا يتجاوز اجمالي الراتب والعسملاوات غيم

١ _ لتخصصات علمية مطلوبة ونادرة

٥٠٠ دينـــارا ٠ . ٢ دينارا شمهريا ، ج _ الموظف في الفئة الثالثة

الملدة ٨ ــ ا ــ يستحق الموظف العلاوة العائليــة الشهريــة الناليــة : ــ ٧ دنانير ولا تدفع الالزوجة واحدة للزوجسسة للولسد الاول للولسد الثاني

الموليد الثالث ١ _ الى الموظفة عن اولادها اذا كانوالدهم على قيد الحياة وغير مقعد عن العمل ، ٢ ــ الى الموظف عن زوجته العاملة التي تتقاضى راتبا شهريا من دائـرة أو مؤسسة أو

سلطة رسمية عامة . ٣ _ عن اي من الاولاد بعد اكماله النامنة عشرة من عمر و ٠

المادة ٩ _ ا _ للمجلس أن يقرر ما يلي : ا _ منح بيت سكن مفروش لمدير مرع البنك في مدينة العتبــة .

٢ ــ منم علاوة خاصة لموظفي فرعالبنك في مدينة المقبة لا تزيد على ٣٠ دينارا شهريا . ٣ _ منح علاوة خاصة لمديري غروعالبنك لاتزيد على . ٣دينارا شهريا .

ب _ لايجوز الجمع بين ما ورد في البند ا من النقرة (ا) من هذه المادة واي من العسلوات المنصوص عليها في البندين ٢ و ٢ من السلم المقرة .

المادة ١٠ اذا كان الموظف يتقاضى علاوات بموجب نظام العلاوات الموحدة رقم ٣ لسنة ١٩٧٧ أكثر بن العلاوات التي يستحقها بموجب احكام هذا النظـــام فيستمر في تقاضي المبلغ الذي يتقاضاه من تلك العلاوات على أن لايتزايد المبلح لايسبب كان ، وتطبق أحكام هذا النظام عندما يصبح المبلغ الذي يستحقه بموجبه اكثر من المبلغ الذيكان يتقاضاه عند نفاذ احكامه أو مساويا له .

الفصـــل الثالـــث

لجنسة الموظفسين

المادة ١١ ــ تؤلف في البنك لجنة تسمى (لجنة الموظفين) برئاسة نائب المحافظ وعضوية اربعة اشخاص -ن بين المديرين التنفيذيين ورؤساء الدوائسريختارهم المحلفظ ، وتتولى تقديم التنسيب للمحلفظ ني الاسور التاليسة: ...

ا _ تعيين الموظفين وترفيعهم وتعديل اوضاعهم واتخاذ الاجراءات التادبيية بحقهم و وفق _____ لاحكام هسندا النظسمام .

ب ـ تدريب الموظفين في داخل البنك وخارجه وترشيحهم للبعثات العلمية ومتابعة تحصيل المبعوثين بقصد التاكد من ارتفاع مستواهم الفني والمسلك ج ــ منح الموظفين والمستخدمين قروض الاسكان ومتابعة شؤونها . د _ استثمار اموال صندوق الادخار .

الفصل الراب

تعييين الموظف المادة ١٢ - يشترط لتعيين الإشخس في البنك، ان يكون:

ب ـ عد أتم السنة الثامنة عشرة من العمر

ج ـ سالما من الامراض والعاهات البدنية والعقلية الني تمنعه من القيام بواجبانه بموجب قسرار من اللجنة الطبية الحكومية المختصبةوللمجلس في حالات خاصة يقررها تعيين الاشخساص غير الحائزين على الاهلية البدني قالكاملة بناء على تقرير من طبيب البنك يتضمن ان حالتهم الصحية لاتحول دون قيامهم بالاعمال التي ستوكل اليهم ولاتتعاونس مع السلامية

د - حسن السلوك والسمعه ، وللبنك ان يتحقق من ذلك بسؤال المصادر التي يراها مناسبة ، ه ... غير محكوم عليه بجناية (باستنا الجرائم ذات المدغة السياسية ، أو بجنحه مخلة بالشرف

و - حارزا على شهادة الدراسة الثانويسة العامة او ما يعادلها كحد ادنسسى ز - ادى واجب خدمة العلم او جلت نه اواستئنسي او أعفى منها .

الماده ١٣ - ا ـ يتم معيين المديرين الننفيديين وترفيعهم وانتدابهم واعارتهم بقرار من المجلس بناء على تنسيب

ب ـ يتم تعيين الموظفين ـ ما عدا المديرين التنفيذيين ـ وترفيعهم بقرار من المحافظ بناء على تنسيب

ج - يمنح المديرون التنفيذيون الزيــادات السنوية وزيادات الجدارة بقرار من المحافظ . د - يمنع الموظفون الزيادات السنوي-ةوزيادات الجدارة بقرار من المحافظ بناء على تنسيب

الرؤساء المباشرين للموظفين.

ه ــ يتم ترقية الموظفين منوظيفة الى وظيفة اعلى باستثناء الترقية الى وظيفة مدير تنفيذي، بقرار من المحافظ بناء على تنسيب الرؤسساء المباشرين للموظفين.

المادة ١٤ عبر الموظف في قرار تعيينه لاول مرةويثبت عمره بشمهادة ميلاده ، وفي الاحوال التي لا يتيسر فيها الحصول على شهادة الميلاد يقدر عمر هبقرار تتخذه اللجنة الطبية الحكومية المختصة ، واذا كان يوم الولادة غير معروف اعتبر الموظف مسنمواليد اليوم الأول من شهر كانون الثاني من سنة ولادته.

الملدة ١٥ ا ــ ا يجوز التعيين الا في مراكز شاغسزة في ملاك الوظائف التي يحددها المجلس ولا يجوز أن يكون للتعيين او للترفيع أثر رجعي .

ب - لا يجوز أن يعين أي موظف في الدرجة الخاصة أو يرفع اليها مالم يكن بوظيفة مدير تنفي ذي ويحمل الشهادة الجامعية الاولى على الاق

ج - يجوز للمحافظ بناء على تنسيب اللجنة إن ينقل أي موظف من الفئة الثانية الى الفئة الاولى ، اذا كان يشغل وظيفة رئيس دائرة او مايماثلها كحد ادنى ، وكان من حملة الشهادة الجامعية الاولىسى على الاقسل .

د - يجوز المحفظ بناء على تنسيب اللجنة أن ينقل أي موظف من الفئة الثالثة الى الفئة الثانية أذا توغر منه احد الشرطين المتاليين :

ا - أن يحمل الشبهادة الجامعيسة الأولى كحد أدنى ويشبغل وظيفة رئيس تسم على الاتل، ٢ - أن يحمل شبهادة الدراسية الثانوية العامة كحد ادنى ويشغل وظيفة مساعد رئيس

المادة ١٦ ـ يعين اصحاب المؤهلات المبينة ادناه بدرجات ورواتب لا تزيد على ما يلي :-

ا حمل شهادة الدراسة الثانوية العامة او شهادة الدراسة النانوية الاردنية أو ما يعادلها في ادنى مربوط الدرجة السادسة من الفئه الثالثهة .

ب _ حامل شهادة كلية المجتمع او المهدالتي مدة الدراسة للحصول عليها سنة واحدة بعد مستوى شسهادة الدراسة الثانوية العامة او مايعادلها براتب السنة الثاثثة من الدرجة السادسة مسن المنيسة الثالثة .

ج ـ حامل شهادة كلية المجتمع او المعهدالتي مدة الدراسة للحصول عليها سنتان بعد مستوى شبهادة الدراسة الثانوية العامة أو مايعادلها في أدنى مربوط الدرجة الخامسة من الفئة النائمة

د _ حامل شهادة كلية المجتمع او المعهدالتي مدة الدراسة للحصول عليها ثلاث سنوات بعد مستوى شبهادة الدراسة الثانوي المامة او ما يعادلها براتب السنة اارابعه بن الدرجا الخامسة من الفئة الثالثة .

ه ــ حامل الشهادة الجامعية الاولى ، مهماكانت مدة الدراسة للحصول عليها في ادنى مربوط الدرجة الرابعة من الفئة الثالثة .

و ـ حامل شبهادة (الدبلوم) التي محدة الدراسة للحسول عليها سنة واحدة بعد الشهـادة الجامعية الاولى براتب السنة الثالثة من الدرجة الرابعة من الفئة الثالثة .

ز ــ حامل الشهادة الجامعية الثانية (الماجستير) التي مدة الدراسة للحسول عليها سفتان بعسد الشهادة الجامعية الاولى براتب السنة الخامسة من الدرجة الرابعة من الفئة الثالثة .

ح - حامل الشمهادة الجامعية الثالثة (الدكتوراه) براتب السنة الخامسة من الدرجة الثالثه مسن

المادة ١٧ ــ ا ــ يجب أن تكون الشهادات التي يجرى التعيين على اساسها صادرة عن معهد أو كلية أو جامعة معترف بها في الملكة وللبنك التحقق من صحة اي شهادة تقدم اليه واتفاقها مع احكام هذد المادة ، وله أن يطلب تقديم الاصلمن أي شهاده أذا أشتبه في صحة أي نسخة أو سورة عنهـــا مدهـــت له .

ب ــ تجرى معادلة الشهادات لغايات هــذاالنظام من غبل وزارد التعليم العالى .

المادة ١٨ ــ تأخذ اللجنة بعين الاعتبار عند تعيين أيشخص سنوات الخبرة المصرفية او اي خبرة اخرى ادا كانت تتفق مع متطلبات الوظيفة التيسيسيعين بها وكانت مد اكنسبت او تمت بعد الحصول على المؤهل العلمي الذي سيعين على اساسهويمنح في عذه الحالة زيادة سنوية واحدة كحد أعلى سن كل سنة من سنوات الخبرة العملية .

المادة ١٩ ـ ا _ في حالة عدم وجود وظيفة شاغرة من الدرجه التي يستحقها المرشح فيجور إن يعين في اعلى مربوط الدرجة الادنى مباشرة على أن يشارالي ذلك في قرار التعيين وأن يعدل وضعه في الدرجة التي يستحقها عند توفر وظيفة شاغرة في تلك الدرجة وتعتبر اقدميته للدرجة التي يستحقها من تاريخ تعيينه في الوظيفة ،

ب ــ يجوز أن يتقاضى الموظف راتبه مناصل درجة اعلى مباشرة دون أن يكسبه ذلك حقا في الترفيــــع اليهـــا ،

المادة . ٢ . ا . عند تعيين الموظف في البنك لاول ورديكون تحت التجربة لمدة سنة أشهر ويصبح الموظف مثبتا تلقائيا في الخدمة اعتبارا م نتاريخ انتهاء مدة التجربة ، وذلك اذا لم يصدر قرار بانهاء خدماته من المرجع المختصص بتعيينه ، وتعتبر مدة التجربة قبل التثبيت جزءا من خدمة

ب ـ يجوز انهاء خدمات الموظف لعدم كفايته أو لسوء سلوكه خلال مدة التجربة بترار من المرجع المختص بتعيينه ، ولا يحق له المطالبة بأي تعويض نتيجة لذلك ، كما لا يجوز اعادة تعيينه

ج ــ اذا اعيد تعيين الموظف الذي لم يكمل مدة تجربته الاولى ميجب أن بوضع تحت التجربة من جديد كما يوضع تحت التجربة مجددا كل منامضي خارج البنك مدة تزيد على ثلاث سنوات .

. د ـــ تدخذ قرارات اعادة تعيين اي شخصروحقوته في ظل هذه القرارات وفق النعليمات النسسى يصدرها المجلس بهسدا الشنن ،

وأجبسات الموظسف وسلوكسسه ا _ يؤدي القسم الخاص بالعمل في البنكةبـــل مباشرتــه العمــل .

الفصــــل الخامسس

الملدة ٢١ على الموظف ان : _

ب ــ يقوم بالعمل المنوط به بكل كفاءة وأمانة ونشاط وبأسرع وقت ممكن .

ج - يراعي المواعيد المحددة للدوام ويملأ اوقات العمل بانتاج مفيد.

د - ينفذ أو أمر رؤسائه وتعليماتهم ويراعي التسلسل الاداري في الاتصالات الوظيفية .

ه .. يطبق القوانين والانظمة والتعليمات الموضوعة لعمله ويتجنب الوقوع في مخالفة لروحها او نصها. و - يقدم أية اقتراحات مفيدة لضبط طرق العمل ورغع مستواه ويبلغ رؤساءه عن كل تجاوز او اهمال أو تلاعب أو أجراء يضر بمصلحة البنك أو مخالفة في تطبيق القانون والانظمة والتعليمات

وعن كل قصور او تراخ في تادية العملوقع من قبل مرؤوسيه ، وعلى كل رئيس يبلغ اليـــه التجاوز أو المضالفة أو الاهمال أوالتقصير أن يبلغ المحافظ بذلك غورا .

ز ـ يتصرف بأدب وكياسه مع رؤسائه ومرؤوسيه ومع الجمهور ، ويحافظ في جميع الاوقات علسى شرف الوظيفة وحسن سمعتها.

ح - يحافظ على السرية المطلقة فيما يتعلق بعمله في البنك ، او بعمل البنك بوجه عـــام . ط ــ يحافظ على مسلحة البنك وأمو السهوسائر موجوداتــــه .

ي - يبلغ رئيسه المباشر اذا وقسع في ارتبساك مالسيسي .

الملدة ٢٢ ـ يحظر علمك الموظمين : _

_ الانتماء الى اي حزب سياسي او الاشتراك فيه او القيام بأي نشاط سياسي .

ب - ترشيح نفسه للانتخابات النيابية اوالبلدية الا بعد تقديم استقالته وقبولها .

ج _ استغلال وظيفته وصلاحياته لمنفعــة دانية أو ربسح شخصـــي .

د - تبول وكالة او تقويض بقبض مبلغ مالحساب اي شخص من خارج البنك من صناديق البنك . ه ... أن يشتغل في التجارة مباشرة أو بالواسطة ، أو يقبل أي عمل خارج نطاق أعماله الرسميسة

مع أي غرد أو مؤسسة تجارية .

و - أن يكون وكيلا باجر في القيام بأعمال الغير ، أو أن يكون وكيلا بدون أجر أذا كانت الاعمال الموكل فيها بما جرت العادة بدف عاجرة الى الوكلاء مقابل القيام بها ، ولا يسرى هذا الحكم في حال القوامه او الوصاية علـــى القاصرين وناقصي الاهلية ونظارة الوقف الذيكان الموظف مستحقا فيه أو مشروطا تعيينه مسنقب للواقس في

ز - أن يتعاطى القمار بجميع انواعه اويشترك في مضاربات تجارية او يتقاضى اية عمول ــة

ح - قبول هدايا او اكراميات او منح من أية مؤسسة او شركة او شخص لـــه علاقة مالية او تجارية مع البنك.

ط ــ ان ينم تصرفه مع رؤساته ومرؤوسيه ومع الجمهور عن اي نوع من المحاباة او التحيز . ى - أن يقوم بأي عمل أضافي في خارج البنك سواء كان بأجر أو دون أجر الا أذا كان العمل هو في سبيل رعاية الملاكه الخاصة أو التي يكون شريكا في ملكيتهــــا .

المادة ٢٣ ــ يحظر على الموظف أن يقوم بالاعمال التالية دون موافقة المحافظ الخطيسية : _

ا -- انينقل اي معلومات عن البنك أو أعماله الى الغير بما في ذلك الدوائر الحكومية ووسائل الاعلام

ب - أن يقوم بأي عمل اضافي باجر أو بغير هيتعلق بالأمور العلمية أو الخبريه . ج ... أن يكون طرمًا في أية معلملة مسسن معلملات البنسك.

د ــ ان يتوم بالاستدانه بن البنوك التجارية ومؤسسات الاقراض المتخصصية . ه - ان يقدم شبهادة او خبرة ميما يتعلق الحسابات او الخطوط او التواقيع في اي محكمة او لجنة

و - أن يحتفظ لننسه باية وثيقة أو مخابرة من وثائق البنك ومخابراته ، أو بصورة أو بنسخه عنها، أو أن يطلع احدا من خارج البنك عليها .

المادة ٢٤- كل موظف يضلف أي حكم من أحكام همسدا الفضل يعرض نفسه للأجراءات التاديبية المنصوص عليها في هذا النظام بما في ذلك الفصل مسن الخدم

القصيل السيادس الزيادات السنوية والترفيع والمكافآت

المادة ٢٥ _ يحدد اليوم الاول من شهر نيسان من كل سنةموعدا لمنح الزيادة السنوبة للموظفين .

المادة ٢٦_ ا _ يجوز للمحافظ بناء على تنسيب الرئيس المباشرة للموظف ان يمنع الموظف الذي يبدي جدار في عمله، والذي ورد عنه تقرير ان متناليان بتقدير (ممتاز) زيادة جدارة ، على ان لا بتجاوز مفدا، عا زيادة سنوية واحدة كما هي مقررةلدرجت

ب ــ تمنح زيادة الجدارة في اليوم الاول من شهر نيسان من كـــل سنــة ،

المادة ٢٧ ــ ا دا حسل موظف على مؤهل علمي جديداعلى من المؤهل الذي يحمله ويتسل مونسوع مخصصه فيه بعمل البنك مباشرة ، غيجوز تعدبلوضعه بمنحه الدرجة والراتب المفرر للمؤهل الجديد بمقتضى احكام هذا النظام ، أما اذاكانت درجة ورانب الموظف مساوية أو تزبد عن درجة وراتب المؤهل الجديد فيعطى ما يلي:

١ ــ زيادة سنوية واحدة اذا حصسل على شبهادة كلية المجتمع (الدباوم) أو الشهادة الجامسه الأولى (البكالوريوس) .

٢ _ زيادة سنوية واحدة اذا حصل على شهادة الدبلوم بعد الشهاد والجامعية الاولى .

٣ _ زيادتين سنويتين اذا حصل على الشهادة الجامعية الثانية (الماجسنم) شريطه الا بنون قد حصل على زيادة سنوية بمقتضى احكام البند ٢ اعلاه والا ميعملى زيسماده سنويـــة واحدد ،

الا يكون قد حصل على الزيادة أو الزيادتين المنصوص عليهما في البندين ٢ و ٣ من عد ه الفقرة والانبعطي في هذه الحالة فرق عدد الزيادات على أن لا تتجاوز ثلاث زيادات سنوبه

ب _ في حالة عدم وجود درجة شاغرة من سنوى الدرجة التي يستحقها الموثل سنتنس عكا هذه المادة فيجوز أن يعدل وضعه جزئيا ضمن الدرجة الادنى منها مباشرة بحيث يعطى المار. مربوطها على أن يكون له حـــق الاولوية في الترنبع للدرجة التي يستحقبا عند شفر. اول درجة مناسبـــة .

ج ... اذا حصل موظف على خبرات جديدةمما يتصل مباشرة باعمال البنك ولم يحدل على شبهادة علمية بعد دراسته لمدةتسعة اشهر او أكثر فيعطى زيادة سنوية اذمنه دانده د ــ يجرى تعديل الرواتب والدرجات المنصوص عليها في هذه المادة بترار من المحادث مناء عامد . تنسيب اللجنــــة ،

> المادة ٢٨ ــ يجوز ترفيع موظف من درجة الى درجـةاعلى ضمن الفئة الواحدة اذا : ــ ا ــ كانتهدة خدمته في البنك لاتقل عنسنتين

> > ب ـ وكان راتبه الشهري قد تجاوز

١ _ راتب السنة الثالثة من الدرجة السادسة اذا كان الترفيع الى الدرجة الخامسة .

٢ - راتب السنة الرابعة من الدرجة الخامسة أو الرابعة أذا كان الترغيع الى الدرجــــة

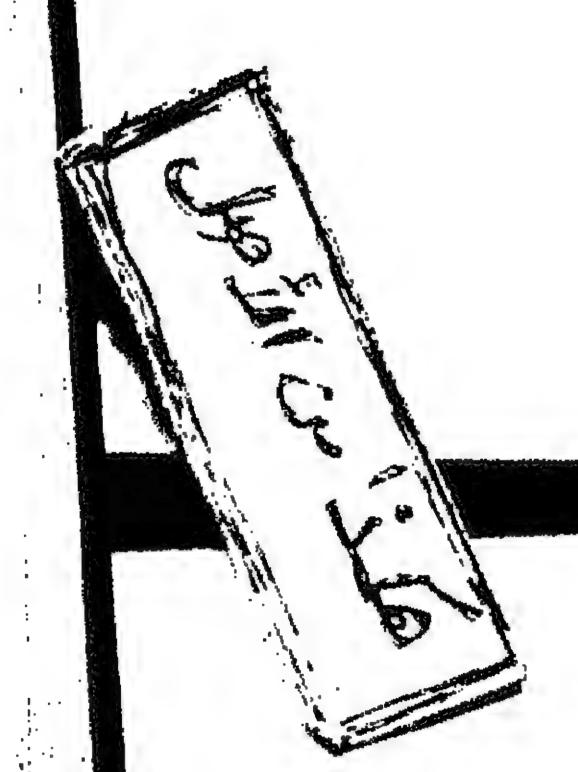
الرابعة او الثالثة على التوالي.

٣ ــ راتب السنة الخامسة من الدرجة الثالثة او الثانية او الاولى اذا كان النرغيب الــــى الدرجة الثانية او الاولسى اوالخاصة على التوالسيسي

جـ _ وكان اخر تقريرين سنويين قد وردا عنه بتقدير (جيدجدا) على الاقــــل .

الملدة ٢٩_ 1 _ ينظر عند اتخاذ ترارات الترفيع السيكفاءة الموظف وانتاجه وجدارته ومدووليانه _ اولا _ ثم الى مؤهلاته العلمية _ ثانيا _ ثم الى الاندمية في الدرجة الحلية _ ثلثا - ونؤذد هذه الامور جميعها بعين الاعتبار .

ب _ في حالة ود ول الموظف الى اعلى اعلى الدرجة التي يشغلها وأيس بالامثان ترفيعه الدو درجة اعلى لاي سبب كان فيمنح زيادته السنوية كما هي مقرره لدرجته لمدة أقصاها ٥ سنوات



المادة ٣٠ يجرى اعداد تقارير سنوية عن عمل وسلوكجميع الموظفين من الفئتين الثانية والثالثة ويعدهـــا المديرون التنفيذيون أو رؤساء الدوائـــرحسب مقتنسي الحال وذلك على النماذج المقررة.

المادة ٢١ سينبه الموظف الذي يرد عنه تقرير بتقديـــر (متوسط) الى مظاهر تقصيره وينذر الموظف الذي يرد عنه تقرير بتقدير (ضعيف) ويطلب من كل منهما تحسين عمله وتلافي تقصيره ، فاذا ورد عنسسه تقرير بعد ذلك بنقدير (ضعيف ا غالجنسة أن توصي بأنهاء خدماته في البنسك بانتسريح ،

الملدة ٢٢ : اذا قدمت شكوى عن موظف توجب احالت المحاكمة أو الى اللجنة كمجلس تاديبي ، غال ينظر في ترفيعه الا بعد صدور القرار النهائكي قضيته على ان تنرك احدى الدرجات التي يمكن ترفيعه الَّيها شاغرة الى ان يبت في قضيته ، غاذاتقرر تبرئته من التهمة الجزائية المددة اليه ولم تنذل اجراءات تأديبيه بحقه ، نظر في ترفيع ـــه واعتبر ترغيعه من التاريخ الذي استحق فيه الترفيع .

المادة ٣٢ ــ نصرف مكافأة لكل موظف تعادل راتبه عـــنشهرين في السنة مع العلاوات يدمع نصفها الاول في نهاية شهر حزيران والنصف الاخر في نهاية شهركاتون الاول من كل سنة ، ولا تصرف هذه المكاناه عسن الايام التي لا يتقاضى الموظف عنها راتبالاي سببب كي

الفصـــل السابــع النقسل والوكالسه والاعاره والانتسداب

المادة ٢٤ ــ للمحلفظ أن ينقل أي موظف من مركز عمله الى مركز آخر أو من وظيفة الى أخرى بنفس الدرجــة

الماده ٢٥ ـ ا ـ للمحافظ أن يكلف أي موظف بالقيام بههام موظف آخر أثناء غيابه وذلك أثناء الدوام الرسمي دون أن يتقاضى الموظف المكلف ايــــة علاوات لقاء قيامه بالاعمال الاضافية التي اوكلــت اليه . ب ـ للمحافظ ان يكلف اي موظف بالقيام بمهام وظيفة اعلى من وظيفته او تعيينه قائما بالوكالة بمهام تلك الوظيمه ، عندما تقتضى الحاجه وذلك وله الحق في انهاء هذا التكليف او التعيين بالوكالة دون أن يرتب ذلك حتا الموظف بالترقية الى تلك الوظيف ___ .

ج ـ للمحافظ انتداب اي موظف للخدسة في احدى الوزارات او الدوائر الحكومية او في المؤسسات العامة الرسمية بعد موافقة الموظف وبالشروط التي يقررها المحافظ لمدة لا تتجاوز السنتين قابله للتجديد لسنة اخرى كحد اقصىعند الضرورة ولا يجوز انتداب الموظف مره اخرى الابعد

د ـ يتقاضى الموظف المئتدب راتبه وعلاواته ومكافاته المستحقي .

المادة ٣٦ ــ ا ــ يجوز اعارة اي موظف امضى في خدمة البنك خمس سنوات معليه متواصله للخدمة في اية وزارة او دائرة حكومية او مؤسسة رسميةعامة او في مؤسسة اقتصادية تساهم ميها الحكومة او في البنوك والشركات الملية او في الهيئات والمنظمات الاقتصادية والمالية الدولية منها او الاقليمية او في دوائر ومؤسسات الحكوم التالعربية الاقتصادية والمالية وذلك بعد موافقة المونك. ب سيقرر المحلفظ مدة الاعارة وشروطهاالاخرى على أن لا تتجاوز مدتها ثالث سنوات داخل الملكة وخمس سئوات خارج الملكة تابلة للتمديد لسنتين اخريين كحد اقصى عند الضرورة ولا يجوز اعارة الموظف مرة اخرى الابعد مرور مدة تعادل مدة اعارته السابقة على الامل

ج ـ تعتبر مدة الاعسارة خدم ـ قلعليسة للموظ من وتحسب لفايسات استحتــــاق الزيـــادة السنويــة والترفيــمع ولا تحســـاب لغاية استحقاق زيادة الجدارة وفيجهيع الاحوال لاتحتسب مدة الاعارة خارج المملكة التي تزيد على ثلاب سنوات لغاية استحقاق كافاه او تعويض نهاية الخدة .

الكافات المنصوص عليها في هذا النظام كما لا يستحق اية اجازة عن تلك المدة .

هـ لا يخضع الموظف المعار طيلة مدة اعارته لنظام صندوق الادخار كما لا يبقى مشمولا بالتاميـن الساري المفعول على موظفي البنسك

و س عند انتهاء مدة الاعارة يعاد الموظف الى وظيفة مناسبه براتب يعادل ما كسان يستحسمه

الـــدوام والاجــازات

المادة ٢٧ ــ تنظم الشؤون المتعلقة بالدوام في البنك الجازات الموظفين بتعليمات يصدرها المحافدة

المادة ٣٨ ــ للمحافظ تكليف اي موظف بالعمل بعــداوقات الدوام الرسمي للبنك وتحديد المكافات لقاء العمل الاضافي ومنقا للتعلميات التي يصدرها.

المادة ٢٩ _ اذا اضطر الوظف للنفيب عن العمل بعذرمشروع فعليه ان يعلم رئيسه المباشر بذلك فورا سواء شمفويا او هاتفيا او برتيا او كتابيا ، تبلاانقضاء يوم العمل التألي على تغيبه وان يؤكد حدبنه الهاتفي او الشفهي او برقيته بتعبئ قالانموذج القسرر لهدذه الغايسه.

المادة . ٤ _ ا _ يعتبر الموظف ماقدا لوظيفت اذاتغيب عن عمله الرسمي دونسبب مشروع اكثر من خمسة عشر يوما خلال السنة الواحدة او اكثرمن سبعة ايام متصله على ان يسبق الفصد لل انذار خطى بالبريد المسجل بعد غياب عشرةايام في الحالة الاولى وثلاثة ايام في الحاثة الثانية ويعتبر ارسال الانذار على عنو ان الموظ المالمين في ملفه بينة كانبة لاستلام الانذار ،

ب ــ لا يستحق الموظف اي رواتب اوعلاوات او مكانات عن المدة السي بنفيب ذيها عن عهله الرسمي دون سبب مشـــروع ٠

المادة ١١ _ ا _ يحق للموظف الحصول على الاجازات المنصوص عليها في هذا النظام ونقا الاحكام المبينة غيه على أن تراعى مقتضيات العمل عندالمواقفة على الاجازه السنوية والاجازة الدراسية والإجازة العرضي

ب _ انواع الاجازات التي يحق للموظ فالحص ول عليه عليه الحصول عليه الحصول عليه الحالات التي يحق الموظ في الحصول عليه الحالات التي يحق الموظ في الموظ

١ _ الاج_ازة السنوي_ة

٢ _ الاجــازه الدراسيــه

٣ _ الاجازة المرصيه

إ _ اجازه الاســـومة

ه _ الاج ___ الاج صارة العرضي ا ٢ _ الاجازه دون راتب وعلاوات

٧ _ اجازة الحصيح

المادة ٢٤ _ ا _ يستحق الموظف اجازة سنوية عن كلسنه حسب النرتيب النالي : _

١ _ موظفو الدرجات الخاصة والاولى والثانية من جميـ _ ع الفثات ٠ ٢يو -۲۱. يوسا

٢ _ موظفو الدرجتين الثالثة والرابعه من الننتين النانيه والنانثه ۲۲ يوسا ٣ ــ موظفو الدرجتيس الخامسة والسادسة من الفئه الثاثه

ب _ تحسب الاجازة السنوية للموظف ابتداء من اليوم الاول من شهر كانون الثاني من كل سنه تلي تاريخ التعيين ، ويستحق الموظف اجارة نسبيه عن المدة الواتعة بين ناريخ تعيينه

واليوم الحادي والثلاثين من شـــهركاتون الاول من تلك السنه .

ج _ لا يجوز جمع الاجازة السنوي _ _ قلاكثر من سنتين متتاليتين ،

المادة ٣٤_ اذا انتهت خدمة الموظف بغير الفسل فيدفعله بعد انفكاكه من العمل بدلا يعادل مجموع الراتسب والعلاوات عن مدة الاجازة السنوية التيكان يستحقها عند انتهاء خدمته ، على انه اذا اعبد الد العمل في البنك تبل انتهاء المده التي استحق عنهاذلك البدل فيتتطع من راتبه مبلغايتناسب مع مسا تبقى من تلك المده ، ويصبح مستحقا لاجاز هسنويه تعادل أيامها وأذا كان قد استعمل مدن الاجاز ما يزيد عن استحقاقه عند انتهاء خدماتسه فيسترد منه رانب وعلاوات الايام الزائده الا اذا كسان انتهاء الخدمه بسبب الوماد ،

المادة }} ؛ للمحافظ الحق في استدعاء الموظف من اجازته السنوية قبل انتضاء مدتها وينحمل البنك نفقات عودتسه بوسيلة السفر المسموح بها سواء كان ذلك داخل المملك في أو خارجه السمول المسموح بها سواء كان ذلك داخل المملك في أو خارجه السمول المسمول المسمول المواء كان ذلك داخل المملك في المسمول المسلم المسمول المسلم المسمول المس

المادة ١٥٥ اسبجوز للمحافظ بناء على تنسيب اللجنة منح الموظف الذي امضى في خدمة البنك مدة فعلية لانتل عن ثلاث سنوات اجازة دراسية دون راتب او علاوات او مكافات لانزيد مدتها على ثلاث سنوات وذلك لمرة واحدة طيلة خدمته في البنك.

ب - تعتبر الاجازة الدراسية جزءا من خدمة الموظف الفعلية ، كما تحسب لغايات استحقاق الزيادة السنويسة والترغيسم .

المادة ٢٤ ا ـ يمنح الموظف اجازة مرضيه بهوج ـ سبتقرير طبي صادر عن طبيب البنك أو مصدق منه ، ولا تحسم من اجازته السنوية .

ب - اذا لم يشف الموظف بعد اجازة مرضية مدنها شهر بسبب ننس المرض غيحال الى اللجنة الطبية الحكومية المختصة لتمديد اجازته المرضية للهدة التي تراها ضرورية .

المادة ١٧هـ السين الموظف المجاز اجازة مرضية راتبه مع العلاوات عن الشهور الاربعة الاولى ونصف راتبه مع العلاوات عن الشهور الاربعة التالية وبعتبر بدء مدة الاجازة المرضية من التاريخ الذي تحدده اللجنة الطبية الحكومية المختصلية .

ب - اذا لم يشف الموظف من مرضه بعدانتها المدة المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المسادة فتعاد معاينته من قبل اللجنة الطبيسة المختصة ، غاذا وجدت أن مرضه غير قابل للشفاء فتنتهي خدماته بقرار من المحافسط .

ج ـ اذا تبين للجنة الطبية لدى معلينتهاللموظف مرة ثانية ان مرضه مقابل للشفاء ولكنه ليس قادرا على استئناف عمله ، فيجوز بناء على تنسيب المحافظ وموافقة المجلس تمديد اجازته المرضية لدة اخرى لا تتجاوز اربعة اشهـ ربنصف الراتب والعلاوات بعد الاشهـ الثمانية الاولى، واذا لم يشف الموظف خلال هذه المدةولم يصبح قادرا على استئناف عمله فتنهى خدمانـه لعدم لياتنـه الصحيـة.

المادة ٨٤ - تستحق الموظفة الحالم اجازة المومة لمدة ٣٠ يوما متصلة قبل وبعد الوضع براتب كالمل بناء على تقرير طبي من طبيب البنك على أن لا تزيد المدة المستعملة قبل الوضع على ١٥ يوما ولا تشكل تلك الاجازة جزءا من الاجازة السنوية أو المرضية.

الملاة ٤٩ ــ في الحالات الطارئة ، وعند ما يكون الموظف للد استعمل كلمل اجازته السنوية ، يجوز للمحافسظ منح الموظف اجازة عرضية براتب كلمل مع العلاوات لمدة اقصاها ١٤ يوما في السنة ، كما يجوز منحه اجازة دون راتب او علاوات لمسدة اقصاها شمران في السنة .

المادة .٥ ــ المحافظ منح الموظف الذي سيؤدي فريضــه الحج اجازة لاتزيد مدتها على ٢١ يوما براتب كامل مع العلاوات ولا تحسم هذه الاجازة من اجازته السنوية التي يستحقها على أن لا ينتفع من هذه الاجازة الا مرة واحدة طوال مدة خدمته في البنك ،

المادة ١٥١ استدعى موظف لخدمة العلم او الخدمة الاحتياطية فيعتبر منتدبا ويستوفي راتبه وعلاواته مسن البنك طيلة مدة هذه الخدمة .

الفصـــل التاســع

المعالج الطبيسسة

- المادة ٥٢ المنك البنك للموظف نفقات المعالجة والاستشفاء والعمليات واجور المختبرات والفحسوس بانواعها واثمان العلاجات وشهراء النظارات الطبية وتركيب الاطراف السناعية وتركيب الاساعية وتركيب الاس
- ب _ يقدم البنك لافراد عائلة الموظف ٥٠٪ من نفقات المعالجة والاستشفاء والعمليات وأجـــور المختبرات والمعموص بانواعها واثمان العلاجـــــات ،
- ج _ لايتحمل البنك اية نفقات علاجية اواستشفائية او اية نفقات اخرى متعلقة بالحمل والولادة. د _ يتحمل البنك نفقات المعالجة والاستشفاء والعمليات واجور المختبرات والفحوس الطبية بأنواء با واثمان العلاجات كاملة للموظف الذي تنتهي خدمته لاكماله الستين من العمر او عدم اللياقة السحية او بسبب الوفاة وفق احكام هذا النظام ، كمايتحمل ، ٥٪ من نفقات تلك الحالات لكل فرد من افراد
- المادة ٥٣ ــ اذا رات اللجنة الطبية الحكومية المختصــة ضرورة معالجة الموظف في خارج المملكة نبدع البنك : ــ
- ا جميع نفقات السفر والفحسوص والاستشفاء الطبي وجميع نفقات المسشفى الاخرى ادا تمت المعالجة في المستشفى .
- ب _ جميع نفقات السفر والفحوص والمعالجة واثمان الادوية بالاضاغة الى كامل علاوات السفر المقررة بموجب نظام الانتقال والسفر المعمول به عن كل ليلة يقضيها في الخارج لغاية المعالجة ، ادا كانست المعالجة تتم خارج المستشفى،

الفصيسيل العاشيسير

الانتقال والمسفر وبدلاته

- المادة ٤٥ ـ ا _ يجوز تكليف الموظف بههمة رسمية اومهمة علمية داخل المملكة وخارجها بقرار من المحافظ .
- ب _ اذا وجهت دعوة رسمية الى الموظف للقيام بمهمة رسمية او علمية داخل المملكة او خارجها من تبل الحكومات او الدوائر او المؤسسات او البيئات الاجنبية ولها دملة بعمله وغلا مجوز للموظف ان يقبل الدعوة الا بموافقة المحاف خلا و الموظف الدعوة الا بموافقة المحاف المحاف الموظف الدعوة الا بموافقة المحاف المح
- المادة ٥٥ سـ تحدد اجور الانتقال والسفر وعسسلاواتومخصصات السفر اللازمة وغقى احكام نظام الاننفسال والسفر المعمول بسبه ،

الفصيال المادي عشير

البمسثات والسسسدورات

- المادة ٥٦ يتم ترشيع الموظف لاي بعثة أو دورة داخل الملكة وخارجها وايفاده بترار من المحافظ بناء علمسى تنسيم باللجنة ،
- المادة ٥٧ ـــ يوقع المولمد في بعثة او دورة عقدا يتم تنظيمه لدى الكاتب العدل يلتزم بموجبه بأحكام هذا النظــــام وبالشروط التي تدرج في العقد ولمق التعليمات المقــــردة .
- المادة ٥٨ ــ تحدد المدة الخاصة باي بعثة ونقا للمسدة المقررة للحصول على المؤهل العلمي او التدريبي المطاءب شريطة ان لا تتجاوز أربع سئوات ، على الديجوز للمجلس بناء على تنسيب المحلفظ تهديدها السي المدة المقررة للحصول على شهادة الدكتوراه،

المادة ٥٩ بلتزم الموغد في بعثة داخل المملكة للحصول على اي درجة علمية او شهادة او وؤهل تدريبي بحيث لا تتعارض در استه معقيامه بواجبات وظيفته الرسمية بعد انتهاء بعثته بالخدمة في البنك او في ايوزارة او دائرة او مؤسسة حكومية ينقل النزامه اليها مدة مساوية للمدة المقررة للحصول على الدرجة العلمية او الشهادة او المؤهل التدريبي وتدمعله في هذه الحالة رواتبه وعلاواته والرسوم الجامعية وأثمان الكتب والبدل المحدد لتنقلانه .

المدة ٣٠٠ يلتزم الموظف الموغد في بعثة او دورة بعد انتهاء بعتته بالخدمة في البنك او في اي وزارة او دائرة او مؤسسة حكومية ينقل النزامه اليها مدة تعادل مثلي المدة التي استفرة تها البعثة او قضاها لميها بما في ذلك اي مدة تم تمديدها اليها ، وتطبق احكام هذه المادة على الموغد في بعثة او دورة داخل المملكة

المادة ٦١ ــ مع مراعاة ما ورد في الفقرة ب من هذه المادة تصرف رواتب وعلاوات الموفد في بعثة او دور، داخل المملكة كلملة طيلة المدة التي تستفرقها البعثة او الدورة ، واما الموغد في بعثـــة أو دورة خارج المملكة غيستحق مسن رواتبه وعلاواته ما يلي : _

ا ــ رواتبه وعلاواته كالملة عـــن الاشهر الاربعة الاولى من مدة البعثة أو الدورة .

اذا كان عزبــــــا .

ب ـ لفاية تطبيق احكام الفقرة (١) من هذه المادة يشترط أن لا تزيد مدة البعثة خارج المملك ـــة على اربع سنوات كلهلة ، غاذا زادت مدتها على ذلك غلا يدفع للموغد اي جزء من رواتبـــه وعلاواته عن المدة التي تزيد على السنوات الاربعة سواء مددت البعثة او لم تهدد بمتنضى احكام هذا النظـــام .

 ج ـ تطبق احكام نظام الانتقال والسفر المعمول به على المواد في الحالات التي لم يرد عليها نص في هــــذا النظـــام .

المادة ٦٢ يتم التنسيق بين البنك والجهة المختصة ببرامج المساعدات الفنية حول المنع الدراسية والتدريبية

الملدة ٦٣ ــ تنظم شروط واجراءات تنفيذ احكام هذا النظام ميما يتعلق بالتحلق الموظفين بالبعثات والدورات داخل الملكة وخارجها ومتابعة شؤونهم بموجب تعليمات يصدرها المحافظ بناء على تنسيب اللجنة ،

الفصل المثانسي عشسسر

التأمين والحقوق الاخسسري

الملاة ٢٤ يعتد البنك على نفقته تأمينا جماعيا اصابح وظفيه على حياتهم وضد الحوادث الشخصية التي يتعرضون لها بمبلغ يعادل خمسة أمثال الراتب السنوي مع العلاوات لكل من نوعي التامين .

المادة ٦٥ سيحدد المجلس مقدار علاوات امناء الصناديق وموظفي قسم الخزينة وحملة مفاتيح الفرف المحصنة وذلك بناء على تنسيب المحافظ .

المادة ٢٦ ـ يتصل البنك نفقات تركيب الهواتف ونقله اؤرسوم الاشتراك فيها واجور المضابرات الرسمية وذلك للمديرين التنفيذيين ولاي موظف آخر يرى المحافظ ضرورة وجود هاتف في منزله .

الفصل الثالث عشسر

الاجسراءات التاديبيسة

المادة ٧٧ ــ اذا ارتكب الموظف مخالفة للقوانين والانظمة والتعليمات والقرارات المعمول بها في البنك أو في تطبيقها او اقدم على عمل او تصرف من شانه الاخلال بالمسؤوليات والسلاحيات المنوطية به ، او درتلها او الاساءة الى اخلاقيات الوظيفة وواجبات الموظف وسلوكه فتفرض عليه احدى العقوبات النديب

التاليــــة: ــ

ج _ الحسم من الراتب الشهري الاساسيبما لا يزيد عن ربعه في الشهر الواحد ،

د _ حجب الزيادة السنويـــة

هـ تأخير الترفيـــع .

و ــ تنزيل الراتب في الدرجـــة

ح _ الاستفناء عن الخدسة

ط _ القصـــل ،

المادة ١٨ ـ تفرض جميع العقوبات بقرار من المحاف ظبناء على تنسيب اللجنة باستنناء عفومنى الاسمغناء عن الخدمة والفصل بالنسبة للمديرين التنفيذيين فنفرض بقرار من المجلس بناء على تنسيب المحاءظ ،

المادة ٦٩ يستفنى عن خدمة الموظف في احدى الحالات التاليــــــة : -

ا _ اذا عوقب بحجب زيادته السنويسة لسندين مساسينسسان

ب _ اذا عوقب بناخير ترفيعه ثم ارتكب ذنبااخر يستوجب مسافيه باعدى العقوبات المنصوس عليها في هذا النظام خلال سنتين متتاليتين .

ج ــ اذا ورد عقه تقريران سنويان متتاليان بتقدير ا فسهد والحند الاجنة بهذا النفدير

د _ اذا المنقد أحد شروط التعيين المنصوص عليها في هــــــــذا النظـــــام ،

المادة . ٧ ــ تنتهي خدمة الموظف بالفصل في الاحـــوال التاليــــــــة : __ المادة . ٧ ــ اذا حكم عليه بجناية او بجنحه مخلة بالشرف او الاداب العامه او حكم عليه بالحبس مدف تزيد على ستة اشهر ، ويعتبر الموظف فياي حالة بن عدد الحالات مندولا حكما اعتبارا مــن تاريخ اكتساب الحكم الدرجة القطعية،

ح ــ اذا نزلت درجته ثم ارتكب ذنبا اخريستوجب تنزيل درجنه للمرة الثانية في غضون سنتيسن

المادة ٧١ ــ للمحافظ أن يطلب من الجهات المختصه مدع الموظف المحال الى النجثة (كهجلس تأديبي ا من معادرة

عن التهمة الجزائية الموجهة اليه الى ان يسدر الحكم النهائي في الدعوى الجزائية ،

ب ــ ان تبرئة الموظف من الدعوى الجزاء أالتي قدمت ضدد بموجب النقرة ــ ا ـ الدابغة او الحكم بعدم مسؤوليته عما اسند اليه لا نحول دون اتخاذ الاجراءات التاديبية اللازمه بحسب المساه بمقتضى احكام هذا النظام عسسال الخانه الدي رسيدا وعيس المعوية التاديبيه المناديبه عليه اذا ادين بهــــا ،

المادة ٧٣_ ا ــ للمحلفظ أن يكف يد الموظف عن العمل أذا أحيل المي المجلس الناديبي أو الى المدعي العـــام او الى المحكمة وللموظف المكفوفة يددعن العمل الحق في ان يتقاضى نسبة من راتبه وعلاواته لا تزيد عن النصف؛ حسبما يقرر دالمحافظ وذلك عن كامل المدة المكفوغة يده غيها عن العمل. ب _ اذا لم نسفر الإجراءات المتخذة بحق الموظف المكفوغة يده عن غسله غيستحق راتبه وعلاواته عن المدة التي كانت يده فيه المكفوفة إذا كانت تلك المدة ندعة اشهر أو اقل ، أسا اذا زادت مدِّقكف اليد عن تسعبة السهر فيعطى راتبه وعلاواته عن الاشهر التسعبة الاولى ونصف الراتب والعلاوات عن المدة الزائدة عن تسعة السهر .

الفصل الرابسع عشسسر

صنبدوق الادخسسسار

غيه ، ويبدأ اشتراك الموظفين نيه ،نتاريـــخ تثبيتهـــم في المــــلاك .

السندوق في حساب خاص باسم المشترك ويدغع البنك شهريا لحساب المشترك ما نسبته ١٠ ٪ عشرة بالمائة من ذلك الرانب.

المادة ٧٧ ـ بجوز للموظف الاقتراض من صندوق الادخار بقرار من المحافظ بناء على تنسيب المدير التنفيذي / او

ج - ان تحسب فائدة على المبلغ المقترض بمعدل يزيد ١ ٪ عن سعر الخصم الرسمي المقـــرر مسسن للبسل البنسك .

انتهاء الخدمسات والمتعويضات

٠٣. عدم اللياتــة الصحيــــة .

الماده ٧٤ - صيكون الاشتراك في صندوق الادخار الزاميا للمحلفظ ونائبه وسائر موظفي البنك والمستخدمين

ب ـ يحسم من الراتب الاساسي الشهريلكل مشترك في الصندوق ٥ / خمسة بالمائة ويودع في

المادة ٧٥ تحفظ في البنك حسابات خاصة مستقلسة لاموال صندوق الادخار ، ويستئمر المبلغ المتجمع في هذا المسندوق بالطريقة التي يقررها المحافظ بناء على تنسيب اللجنة .

الماده ٧٦ـ يستثنى الموظف الموغد في بعثة دون راتب أو المعار او المجاز اجازة دراسة او اجازة دون راتــــب وعلاوات من الاشتراك في صندوق الادخارطيلة مدة البعثة أو الاعارة أو الاجازة .

ا ـ ان لا يتجاوز المبلغ المقترض في اي وقتمن الاوقات ٧٥٪ من اجمالي المبالغ المتجمعه لحد ـــاب

ب ــ ان لا تقل مدة خدمة الموظــــف في البنك عـــن سنتيـــن .

الفصل الخامس عشر

المادة ٧٨ ــ ا ــ تنتهي خدمة الموظف لاحد الاسبـــابالتاليـــــــــة : __ ١. اذا بلغت مدة خدمته في البنك اربع سنسين سنسيه .

١٠ اذا اكمل الستين من العمسر ،وللمجلس بناء على تنسيب المحافظ تمديد الخدمة بعد ذلك لدة اقصاها خمس سنوات اذا طلب الموظيسف ذلك .

ب _ اذا انتهت خدمة الموظف لاحد الاسباب المذكورة في البنود من (١ ــ٥) من الفترة (أ) من هــذه المادة متدمع له التعويضات التالية:

٧. راتب وعلاوات الاجازة السنوية المستحقة حنى تاريخ انتهاء خدمته.

٣. مكافأة نهاية الخدمة المستحقة على اساس راتبه الشهري الاخير عن كل سنة تنساها في خدمة البنك عن المدة السابقة لتطبيق احكام قانون الضمان الاجتماعي ،

 ما يستحق من المكافأة السنوية المنصوص عليها في المادة ٣٣ من هذا النظام عن مدد خدمته في تلك السنة ،

المادة ٧٩ _ يجوز للمحافظ انهاء خدمة الموظف بالتسريح في احدى الاحسوال التاليسة : _

ا ... اذا تبين بناء على تقرير المديـرالتنفيذي المختص بأن الموظف لم يعد قادرا على خدمة

البنك بنفس المستوى المطلوب وان المكانية تحسن عمله قد اصبحت محدودة . ب ــ اذا المتنع المحافظ أن ظروما خاصـةللموظف أصبحت تحول دون المكانية استمــراره في خد البنك ،

ج _ اذا كانت احدى المؤسسات العامة المحلية بحاجة الى خدمسات الموظف .

د ... بناء على طلب الموظف اذا بلغت مدة خدمت في البنك عشرين سنة أو اكدر .

المادة ٨٠ _ عند قبول استقالة الموظف من البنك تدمعله المبالم التاليم

ب _ راتب وعلاوات الاجازة السنوي _ قالمستحقة له حتى تاريخ تبول الاستقالة .

ج ـ ما يستحق من المكاناة السنويـةالمنصوص عليها في المادة ٢٢ من هذا النظام عن مددة خدمته في تلك السنة ،

> المادة ٨١ _ اذا انتهت خدمة الموظف في البنك بالاستغناءعنها غنده علم المبالم التابي التابي . _ جبيع المبالغ المقتطعة من رواتبـــالحسابه في صندوق الادخار وارباحها غقط .

ب ــ ایة مکافات او تعویض او مبالـفاخری تستدق له بموجب ای تشریع آخر ،

المادة ٨٢ _ اذا انتهت خدمة الموظف في البنك عن طريق الفصل فلا يستحق اية مكافات أو تعويض بأسنثناء المبلغ المقتطعة من رواتبه لحسابه نسي صندوق الادخــــار وارباحها ،

المادة ٨٣ _ ا _ تقبل استقالة المدير التنفيذي ويسرح بقرار من المجلس بناء على تنسيب المحافظ .

ب _ تقبل استقالة الموظفين الاخرين بقرار من المحافظ ويجب أن تكون الاستقالة التي يقدمها الموظف والموافقة عليها أو رفضه اخطية وأن تقدم قبل شهر من التاريخ المحدد لنفاذها . ج _ على الموظف الذي قدم استقالته انيستمر في اداء واجباته الى ان يتسلم اشعارا خطبا بتبول استقالته وتعتبر الاستقالسة متبولة اذا لم يصدر اي ترار بشانها خلال ثلاثبن يوسا بن تاريخ تقديمها .

المادة ٨٤ _ اذا كانت مبالغ المكامات أو التعويض الذي يقضي أي تشريع آخر بدمعها للموظف تزيد على المبالغ التي تدمع له بموجب احكام هذا النظسام متدمع له البلغ المستحقة له بمقتضى ذلك النشريسع بمسا في ذلك قانسون العمسل

سخرا ليحسب الأول الكوالملك المملكة الأردنس الهاشمية

بمقتضى المادة ٣١ مسن الدستور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٨٩/٦/١٣ نامسر بوضع النظام الآنسي : _

نظام رقم ۳۳ لسنسة ۱۹۸۹

نظام معدل لنظام المستخدمين في البنك المركزي الاردني

المادة ١ _ يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظهام المستخدمين في البنك المرشوزي الاردني لسنه ١٦٥٦ ، ويقرا مع النظام رقم ٧ لسنة ١٩٧٠ المشاراليه فيما يلي بالنظام الاسلي وما طرا علمه من ددر كنظام واحد ويعمل به من تاريخ نشره في الجرب دد الرسميسة .

المادة ٢ ـ يلفى نص المادة ٢ من النظام الاصماليويستعاض عنه بالنص التالمسي : -يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني الخدسة لها ادناه ما لم سن

القرينـة على غـير ذلك : _ البنك المركسسزي الاردنسي مجلس ادارة البنسك طـــنيا لغظ البنـــم المدير انتئديدي او ربيس الدانره المشرب على شوون المديــــر الموظف ____ن والمستخدمين كل شخص يعين بقرار من المرجع المختس في احدى المستخسدم وظائف سلاك المستخدسان في البنك لجنة الموظفين المؤلفة بمفتفس احكام نظام موظفسي اللجنـــة البنك المعم ول بسيد مجموع المراكز المفرره في الوظائف المنصوص سيها المسلك نسي هدذا النظسسام الراتــــب ونق احكام هدا النظلسام ابناد المسنخدم لحضور مؤتمر او ندوة او حلقة دراسية المهمة العلميسة او لقاء علمي أو القيام بزيارة او جولة استطلاعية او لما هو مماثل لاي من عدد الامور على أن يكون الايفاد لدة تقل عن شهر واحد سواء كانت المهمة العلميـــه داخسل الملكسة او خارجها ايفاد المستخدم للتدرب بغرض اكسابه معرفة علمية أودورة مهارة عملية او كليهما معا وذلك لده متصلة لا نفل عن

المادة ٨٥ ــ ا ــ للمجلس بناء على تنسيب المعافسظاحالة اي موظف على الاستيداع لمدة اقصاها خسس سنوات اذا كان من شأن تلك المدة استكمال المدة اللازمة للحصول على راتب التقاعد بموجب احكام تمانون الضمان الاجتماعي .

ب ـ يتقاضى الموظف المحلل على الاستيداع نصف راتبه مع نصف علاواته خلال مدة الاستيداع بأستثناء العلاوة العائلية التي يستحقه اكاملة ، اما علاوة بدل التنقل غلا يستحق اي شيء منها. ج ... تعتبر مدة الاحالة على الاستيداع خدمة فعلية للموظف على الا تحسب مدة الاستيدع لفايات منح الزيادة السنوية وزيادة الجدارة والترمي

د - يجري احتساب الاستراكات الشهرية لتأمين الشيخوخة والعجز والوغاة للموظف المحال على الاستيداع عن كامل راتبه وعلاواته ويجري اقتطاعها من ذلك الراتب وتلك العلاوات شهريا حسب احكام قانون الضمان الاجتماعي المعم ول برول بروس

ه ـ يعتبر قرار احالة اي موظمف على الاستيداع قرارا بتسريحه حكما من البنك عند انتهاء مدة الاستيداع وذلك دون حاجة الى اصدار اي قيرار بذلك .

المادة ٨٦ ـ تقتطع من المبالغ المستحقة للموظف عندانتهاء الخدمة لاي سبب كان جميع المبالغ المستحقه للبنك على الموظف بما في ذلك قروض سندوق الادخار والاقساط المستحقة من قروض الاسكان .

الملدة ٨٧ ــ للمجلس بنا، على تنسيب المحافظ ، اسداراية تعليمات يراها ضرورية لتطبيق احكام هذا النظام بما لا يتعسارض مسع احكامسه.

المادة ٨٨ ـ يلغى (نظام الموظفين في البنك المركزي الاردني ا رقم ٦ لسنة لسنة ١٩٧٠ والتعديلات التي طــــــه عليــــه

11/1/1/18

الحسين بن طلال

راتب الوزنسي

نائب رئيس الوزراء نائب رئيس الوزراء نائب رئيس الوزراء ووزير الخارجية رئيس الوزراء ووزير دولة للشؤون الاقتصادية ووزير الدماع ووزير الداخلية مروان المقاسم طساهر المسري المشريف زيد بن شاكر سالم مساعدة وزير الطاتة وزير الصمه وزير الاوتناف والشؤون والثروة المعدنية وزير التموين والتنمية الاجتماعية والمقدسات الاسسلامية د مشام الخطيب ده زهير ملحس د. الشيخ عبدالمزيز الخياط أبرأهيم أيوب وزير الاشغال العامة والاسكان وزير الشؤون البلديسة وزير التعليم العالي والقروية والبيئة وزيسر المهندس شفيق الزوايدة التزبية والتعليم يوسسف حمدان وزير المياه والري وزير الزراعة وزير دولة لشؤون وزيسر السياعة وزير الشباب المهندس محمد صالح الكيلاني د، عدنان بدران ابراهيم عز الدين ينال حكمت . د. عوض خليفات وزيسر المالية وزير النقل والاتمسالات وزير الصناعة والتجارة وزير الثقاغة والاعلام باسل جردانه المهندس حكمت الخماش زيساد عناب: نصسوح المجالسي وزير المسل وزير التخطيط وزير العسدل

P. K. 6

الراتب الاساسي الثميري الذي يتقلضاه المستخدم

السهر واحد ولا تزيد على نمامية اشهر سواء كانسست داخــسل الملكسسة او خارجيسا

المادة ٣ _ يلغى عنوان الفصل الثاني من النظ سام الامسلي ويستعاش عنه بمسا يسسلي : -

((وظائف المستخدمين ورواتبهم وزياداتهم وعلاواتهم))

المادة } _ يلغى نص المادة } من النظام الاصللي ويستعاض عنه بالنص التالسي : _ ا _ تحدد وظائف مسلاك المستخدم ينورواتبهم والحد الاعلى لزياداتهم السنوية على الوجه

الحد الاعلى للزيادة	الوظيفة الحد الادنى والاعلى
السنوية بالدينسار	للراتب الشهري بالدينار
۳۰۰۰۰ ۲۰۰۰۰ ۲۰۰۰۰ ۲۰۰۰۰ ۲۰۰۰۰	فنسي ا
۰۰۰ر۲	بستاسي ۲۵-۱۰۲
۰۰۰ر۲	حارس مدني ۲۵-۱۰۲
۰۰۰ر۲	مراسيل ۲۵-۱۰۲

ب - في حالة وصول راتب المستخدم الى اعلى مربوط وظيفته وليس بالامكان نقله الى وظيفة اخرى فيجوز أن يمنح زيادته السنويةكما هي مقررة لوظيفته لمدة القصاها خمس سنوات ،

ج - يقرر المجلس عدد المراكز في كاوظيفة بناء على تنسيب المسافظ .

د ــ للمحافظ ان ينقل اي مستخدم من مركز عمل الى مركز آخر او من وظيفة الى اخرى بنفس الراتب. ه ــ يجب أن يكون القرار المتعلق بالنقل خطيا ولا يجوز الاعتراض عليه.

المادة ٥ ـ يلغى نص المادة ٥ من النظام الاصلى يستعاض عنه بالنص التالي : ــ

ا - يهنج المستخدم علاوة اساسي - بهتدارها ٣٠٪ من الرات السبب . ب - يستحق المستخدم العلاوات الشهرية العاتلية التليسة : _

- للزوجـــة ٧ دنانير ولا تدنمع الا لزوجة واحدة

 للولد الاول ٤ دنانــــي للولد ألثاني

> ۱ دینــار ج - لا تدفع العلاوة العالية في الحالات التليييية: _

ألى المستخدمة عن اولادها اذاكان والدهم على قيد الحياة وغير مقعد عن العمل . الى المستخدم عنزوجته العاملة التي تتقاضى راتبا شهريا بن دائرة او مؤسسة او سلطة

رسبية علمة تابعة للحكومة

. ٣، عَنْ أي بن الأولاد بعد اكماله الثابنة عشرة بن عبر م د - للمجلس أن يقرر منح علاوة خامه اللمستخدمين في مرع البنك في مدينة العقبة لا تزيد على

الملاة ٦ - تستبدل كلمة (للثته) الواردة في تهايسية المقرة (١) من الملاة ١٢ بكلمة (لوظيفته) .

المادة ٧ _ يلغى نص المادة ١٩ من النظام الاصلليويستعاض عنه بالنص التالسي : --: 19 قال تنظم الشؤون المتعلقة بدوام المستخدسين في البنك واجازاتهم بتعليمات يصدرها المحافظ .

المادة ٨ ـ يلفى نص المادة ٢٣ من النظام الاصليبيويستعاض عنه بالنص التاليبي : -ا ... يستحق المستخدم من وظيفة (مني/أ)اجازة سنوية مدتها ٢٢ يوما في السنسة . ب ... يستحق المستخدم من الوظائم فالاخرى اجازة سنوية مدتها ١٤ يوما في السنة . ج ــ لا يجوز جمع الأجازات السنوية لاكثر من سنتين متتاليتين

المادة ٩ _ يلغى نص المادة ٢٨ من النظام الاصليويستعاض عنمه بالنص التالسي : -تستحق المستخدمة الحامل اجازة امومة الدة . ٦ يوما متصلة تبل وبعد الوضع براتب كامل مع العلاوات بناء على تقرير طبي من طبيب بالبنك على ان لا تزيد المدة المستعملة تبل الوضع على

١٥ يوما ولا تشكل تلك الاجازة جزءا من الاجازة السنويسة او المرضيسة . المادة ١٠ ــ يلغى نص المادة ٣٠ من النظام الاصلي ويستعاض عنه بالنص التاليي : -للمحافظ منح المستخدم الذي سيؤدي مريضة الحج اجازة لا تزيد مدتها على ٢١ يوما براتب كامل مع

العلاوات ولا تحسم هذه الاجازة من اجازته السنوية التي يستحقها على أن لا ينتفع المستخدم من هذه الاجازة الا مرة واحدة طوال بدة خدمت ب نبي البنك ، المادة ١١ _ تعدل المادة ٢٢ من النظام الاصلي باضافة الفقرة (د) التالي البها : _

يتحمل البنك نفقات المعالجة والاستشفاء والممليات واجور المختبرات والفحوص الطبية بانواعها واثمان العلاجات كالملة المستخدم الذي تنتبي خدمته لاكماله الستين بن العمر او عدم اللياتة الصحية او بسبب الوفاة وفق احكام هذا النظام ، كما يتحمل ٥٠/ من نفتات تلك الحالات لكل فسرد سن المسراد عائلتسه .

المادة ١٢ _ يلغى نص المادة ٣٣ من النظام الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالسي : --اذا رات اللجنة الطبية الحكومية المختصة ضرورة معالجة المستخدم في خارج الملكة نيتحمل البنك جميع نفتات السفر والفحوص والاستشفاءالطبي وجميع نفتات المستشفى الاخرى واثمان الادوية بالاضافة الى علاوات السفر التي يتقاضاها الموظف الذي يعادل راتبه راتب ذلك المستخدم -

المادة ١٣ ــ يلغى نص المقرة ب من المادة ٢٤ من النظام الاصلي ويستعاض عنه بالنص التالبي : --« تدفع للمستخدم عند نقله من مركز عمله الدائم الى مركز عمل جديد في مدينة اخرى داخل الملكة علاوات السغر التي تدمع للموظف الدي يعادل راتبه راتب ذلك المستخدم ، بالاضافة الى أجور انتقاله والمراد عائلته ونقل امتعنه البينيةوذلك وفق احكام نظام الانتقال والسفر المعمول به ".

المادة ١٤ ـ يلغى نص المادة ٣٥ من النظام الامسلي ويستعاض عنسه بالنص التالسي : -المادة ٢٥ : اذا اوغد مستخدم في مهمة علمية او دورةالى خارج المملكة متدمع له علاوات السفير التي يتقاضاها الموظف الذي يعادل راتب مراتسب السنخدم المونسسد .

المادة ١٥ ـ يلغى نص المادة ٣٦ من النظام الامسلي ويستعاض عنسه بالنص الناسسي: -المسادة ٢٦: يعقد البنك على نفقته تامينا جماعيا لصالح ستخدميه على هياتهم وضد الحوادث الشخصية التي يتعرضون لها بمبلغ يعلال خمسة امشسل الراتب السنوي والعلاوات لكل من نوعي التامين .

المادة ١٦ - تعدل المادة ٥) من النظام الاصلي بالفاء مطلعها والاستعاضة عنه بالمطلع التالي : _ يجوز للمستخدم الاقتراض من صندوق الادخار بقرار من المدير بناء على تنسيب رئيس القسم المختص شريطة ما يـلي : _

الملدة ١٧ ـ تضاف المادة ٥٣ التالية الى النظام الاصلي ويعاد ترقيم المادتين ٥٣ و ٥٥ منه لتصبحا ٥٤ و ٥٥ على التواليي : _

- للمجلس بناء على تنسيب المحافظاحالة اي مستخدم على الاستيداع لمدة التصاها خمس سنوات اذا كان من شأن تلك المدة استكمال المدة اللازمة للحصول على راتب التقاعد بموجب احكام قانون الضمان الاجتماعي .

ب ـ يتقانسى المستخدم المحسل علسى الاستيداع نصف راتبه مع نصف علاواته خلال مدة الاستيداع باستناء العلاود العائلية التي يستحقها كالمسيداع باستناء العلاود العائلية التي يستحقها كالمسيداع باستناء العلاود العائلية التي يستحقها

جـ تعبر مدد الاحالة على الاسنيداع خدمة علية للمستخدم ويشترط في ذلك أن لا نحسب مددة الاحالة على الاستيداع لغايات منع الزيادة السنوية وزيادة الجدارة .

د - يجري احتساب الاستراكات الشهرية لتأمين الشيخوخة والعجز والوغاة المستخدم المحال على الاستبداع عن كامل راتبه وعلاواته ويجري اقتطاعها من ذلك الراتب وتلك العلاوات شهريا حسب احتكام قانون الضم المالاجتماع المعمول بسببه .

ه ـ يعتبر قرار احالة اي مستخدم عـلى الاستيداع قرارا بنسريحه حكما من البنك عند انتهاء مدة الاستيداع وذلك دون حاجة الى اصـدار اي قرار بذلـك.

1949/7/18

الحسين بن طلال

رئيس الوزراء ووزير الدناع الشريف زيد بن شاكر	نائب رئيس الوزراء ية ووزير الداخلية سالم مساعدة	ناتب رئيس الوزراء ووزير دولة للشؤون الانتصاد طساهر المسري	نائب رئيس الوزراء ووزير الخارجية مروان القاسم
وزير النموين أبراهيم أيوب	زير الاوقاف والشؤون المتدسات الاسسلامية الشيخ عبدالعزيز الخياط	ده زهير ملحس ده	وزير الطانة والثروة المعدنية دم هشام الخطيب
وزيسر التربية والتعليسم د. عبد اللسه النسسور	ة وزير التعليم العالي د • ناصر الدين الاسد	# a 10 " # # # 11	وزيز الاشفال العامة والا
	ولة لشؤون وزيسر السيا السوزراء والآثسار عز الدين ينال حكمت	وزير الزراعة وزير د رئانــة لاني ده عدنان بدران ابراهيم	وزير المياه والري المهندس محمد صالح الكي
وزير الثقافة والاعلام	ر الصناعة والتجارة زيساد عناب	النتل والاتصالات وزي	وزيسر المالية وزير
نصوح المجالسي وزير المسدل		س حكمت الخماش وزير التخم	وزير العمل
راتب الوزنسي		زیاد فریز	د، جمال البدور

سخرا بحسب الأول الكوالملك المملكة الأرد نسب الهاشمية

بهتنضسى المسادة ١٢٠ مسن الدستسور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٨٩/٦/٢٤ نامسر بوضع النظام الآتسي : -

نظام رقم ٣٤ لسنسة ١٩٨٩

نظام معدل لنظام الخدمة المدنية

المادة ١ _ يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام الخدمة المدنية لسنة ١٩٨٩) ويقرأ مع النظام رقم ١ لسنة المادة ١ _ يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام الاصلي كنظام واحد ، ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة

المادة ٢ ـ تعدل المادة ٧٦ من النظام الاصلي بأضافة العبارة التالية الى آخرها: _ . . (ولمجلس الوزراء في حالات خاصة عدم التقيد بأي من شرطي هدة الخدمة والمده الفاصلة بن الاعارة والاخرى المنصوص عليهما في هـ فد المـ الدة) ،

17/7/78

الحماين بن طائب

رئيس الوزراء ووزير الدناع الشريف زيد بن شاكر	نائب رئيس الوزراء مادية ووزير الداخليه سادية سالم مساعدة	نائب رئيس الوزراء ووزير دولة للشؤون الانتم طساهر المسري	نائب رئيس الوزراء ووزير الخارجية مروان القاسم
وزير المتهوين	وزير الاوتماف والشؤون	وزير الصحه	وزير الطاقة
ابراهيم ايوب	والمقدسات الاسكلمية د. الشيخ عبدالعزيز الخياط	والتنمية الاجتماعية د. زهير ملحس	والثروة المعدنية د. هشام الخطيب
وزيسر التربية والتعليسم د. عبد اللسه النسسو	ــة ما الما الما الما الما الما الما الما	والقروية والبيد	وزير الاشتغال العامة
اهة وزير الشباب			
، د. عوض خليفات	ير دولة لشؤون وزيسر السيا السامة السوزراء والأشسار اهيم عز الدين ينال حكمت	را	وزير المياه والري المهندس محمد صالح ا
وزير الثقافة والاعلام	وزير المساعة والتجارة	وزير النقل والانصالات	وزيـــر المالية
نصسوح المجالسي	زيساد عناب	المهندس حكمت الخماش	باسل جردانه
وزير العبيدل	التخطيط		وزير المسل
راتب الوزنسي	د مریز	اين	د، جمال البدور

تعليمات رقم ٣ لسنـة ١٩٨٩ تعليمات الدراسة في كليات المجتمع لسنة ١٩٨٩

سادرة بالاستفاد للمادة } من قائسون التعليم العالي رقم ٢٨. لسنسة ١٩٨٥

المادة ١ ــ تسمى هذه التعليمات (تعليمات الدراسة في كليات المجتمع لسنسة ١٩٨٩) . المادة ٢ ــ يكون للكلمات والعبارات التالية المعانسي المخصصة لها ادناه ما لم تدل القرينة على خلاف ذاك :...

الـــوزارة التعليــم العالـــي الوزيــر الوزيــر التعليــم العالــي الوزيــر التعليــم العالــي الكليـــة الكليــة الإكليــة الوخاسة

العميد : عميد الكليدية

البرنامــج : مجال من جالات التعليم بعد المرحلة النانوية لا نقل بده البرنامــج الدراسة فيه اربعة فصول دراسية ، ويشتمل على

نخد سس دراسي واحد أو اكتسر

التخصيص : مجموعة من المواد التعليمية في حقل واحد من برنامج واحد بزدي النجاح فيها الى الحصول على مصدفه

المادة التعليمية : مادة دراسية تقدم خلال فصل دراسي واحد وبخصص

لبا عدد بن الساعات المعتبدة

الساعة المعتبدة : ستة عشر لقاء صفيا نظريا ، بدة كل بنها خبسون دقيقة

او مثلا هذا العدد من اللقاءات العملية على الاقل مسع ما يقتضيه ذلك من اعداد وبحث وانشطة من جانب

ما يقتضيه ذلك من اعداد وبحث وانشطه من جاسم. الطانب يحددها المهلسم

الفصل الدراسي : ستة عشر اسبوعا دراسيا غعليا ، بما في ذلك مدد

النصل الصيفي : ثمانية اسابيع دراسية فعلية بما في دلك مدة الامتحانات ويعادل النصلان الصيفيان نسلا دراسيا واحدا لغايات

حساب مدة الدراسة في الكليسة .

_ مدة الدراسة والنصاب الدراسي

الملدة ٣ _ بدة الدراسة في التخصص الواحد اربعة فصول دراسية في حدها الادنى وسبعة نصـــدل دراسيسة في حدها الاعملى .

المادة } _ تحدد الوزارة لكل تخصص المواد التعليبية التي يتألف منها ، ومتطلباتها السابقة ، وعدد الساعات المعتمـــدة لهـا .

المادة ٥ ــ 1 ــ الحد الاعلى للنصاب الدراسي للطالب في الفصل الدراسي الواحد ١٨ ساعة معنهدة ، والحد المادة ٥ ــ 1 لادنى له ٩ ساعات معتمدة ، وفي الفصل الصيفي يكدن الحد الاعلى للنسساب الدراسي ، أ ساعـــات معتمدة ،

ب ... يجوز أن يقل نصاب الطالب في أيفصل من الفصول بعد الفصل الرابع من در أسنه عن ب ... ب ب المساع معتمدة .

ج _ يجوز أن يكون النصاب الدراء بالطلب في التخصيصات التي نزيد ساعاتها على ٧٠ داء. في معتمدة ٢١ سياعة معتمدة ،

الفاء

تعليمات اسس النجاح والاكمال والرسوب

في المرحلتين الالزامية والثانوية ومراكز التدريب المهني

نظرا لصدور تانون التربية والتعليم المؤمترةم ٢٧ لسنة ١٩٨٨ واستنادا للمادة }} من هذا القانون مررت الفاء التعليمات رمّم ٦ لسنة ١٩٨٨ تعليمات اسسالنجاح والاكمال والرسوب في المرحلتين الالزامية والثانوية ومراكز التدريب المهني والتعليماترةم ٨ لسنة ١٩٨٨ المعدلة لها وذلك تمهيدا لوضع السسر جديدة لهذه الفاية لمسايرة المستجدات في عملية النطويسسر التربيسوي .

وزير التربية والتعليم د. عبدالله النسور

-- الامتحانات والعلامات والمعدلات

١. علامة امتحان نهاية الفصل .٥

٠٢ علامة الامتحانات اليومية ٣٠ على أن لا نقل عن أمتحانين معلنين قبل عقدهما بأسبوع) علامة الابحاث والتقارير ١٠

علامة المشاركة الصفية ١٠

ب _ علامة النجاح في المادة التعليمية . ٥ ٪

ج - لا تسجل علامة نهانية لاي مادة تعليمية اقل من صفر الكلية ٢٥٪ .

د - توزع العلامة النهائية للمادة التعليميةذات الجزئين العملي والنظري بنسبة الساعات المعتمدة المخصصة لكل منهما ،

هـ تتكون علامة المادة العملية مما يلي :

٠٠ علامة اعمسال الفصل الدراسي ٠٢ علامة امتحان نهاية الفصل

خمســون (٥٠) خمستون (٥٠)

الماده ٧ - ١ - يدخل في حساب المعدل النراكه إلطالب علامات جميع المواد التعليمية التي يدرسها سواء كان ذلك لاول، و أو أعادة .

ب - بحسب المعدل التراكمي بتسم مجموع نواتج ضرب علامة كل مادة تعليمية بعدد ساعلتها المعتمدة على مجموع الساعسات المعتمدة التي درسها الطالسب .

الماده ٨ ــ ا ــ تحتفظ كل كلية بسجلات واغية لعلامات الطلبة في المواد النعليمية المختلفة التي درسوها منظمة بحسب الغصول الدراسية .

ب ـ اذا تغيب الطالب عن امتحان نهاية الفصل دون عذر يقبله العميد يعطى علامة ذلك الامتحان صفرا . اما اذا تغيب عنه بعذر مقبول فيجرى له الامتحان في مدة اقصاها اسبوعان من بداية

ج ـ اذا تغيب الطالب عن امتحان يومي دون عذر يقبله العميد يعطى علامة ذلك الامتحان صفرا . أما اذا تغيب عنه بعذر متبول غيجرى له الامتعان وغق ترنيب يضعه مدرس المادة .

د - يجوز للطالب أن يبقدم بطلب السى العميد يطلب فيه مراجعة علامته في امتحان نهاية الفصل في اي مادة تعليمية خلال يومين منتاريخ اعــــلان النتائـــج .

ه ... ترسل كل كلية الى الوزارة في مدة التصاها اسبوعان من انتهاء اللصل الدراسي سجلات علامات الطلبة المرشحين لامتحسان دبلوم كليات المجتمع ، وفي مدة المصاها شهر بالنسبة للطلبة الاخرين ، وذلك بعد تدقيقهاوتوقيعها من المعنيين وعميد الكلية .

- اعادة دراسة المواد

الملدة ٩ ــ أ ــ يعيد الطلب دراسة اي مادة تعليمية لمينجح نيها، اي عدد من المرات ضمن المدة القصـــوى

ب ــ للطالب الذي يتل معدله التراكمي عن ٢٠٪ ان يعيد دراسة اي مادة تعليمية لا تزيد علامسته فيها على ٦٠٪ لرفع معدله التراكمي .

- التسجيل والانسحاب والإضافة: _

المادة ١٠ يحدد الوزير مواعيد القبول والتسجيلوالدوام والعطل الرسمية في الكليات في بدايــــــه

الملاة ١١- ١ ـ يسبح للطلب بالانسحاب من دراسة مواد تعليمية سجل لها وتسجيل مواد تعليمية بدلا منها ، وذلك خلال الاسبوع الاول من بداية الفصل الدراسي أو الفصل الصيفي وتحسب لــــه

ب _ خلامًا لما ورد في البند السابق من هذه المادة ، يسمع للطالب بالانسحاب من دراسة المسادة التعليمية خلال شهر من بداية الفصل الدراسي بطلب خطي منه وبموافقة العميد ، ويفقد حقه في الرسوم المدفوعة عنها على ان لايتلنصاب الطالب الدراسي عن الحد الادنى المسموح به ، واذا لم ينسحب الطالب خلال المدة المذكورة يعتبر ملتزما بالمادة التعليمية .

الدوام والمواظبيسه

المادة ١٢ ــ يحسب غياب الطالب ابتداء من بداية النصل الدراسي في الكلية ويعتبر غيابه مشروعا في الحالسين

التالينيـــن: ـــن

١ ـــ مرض الطالب استنادا الى تقريـــرطبــــي مدـــدق ،

٢ _ الظروف القاهرة التي يقرها العميد .

المادة ١٢_ اذا تجاوز غياب الطالب في اي مادة تعليميةدون عذر مقبول حستين نظريتين او ما بعادلهما لئــــل ساعة معتمدة من الساعات المقررة لها المحرم من النقدم لامنحان نهاية الفصل لنلك المادة ويعملي سفر الكلية ٣٥٪ .

المادة ١٤ ــ اذا تجاوز غياب الطالب بعذر مقبول ثلاث حسس نظرية او ما يعادلها لكل ساعة معنمد مسن الساعات المقررة لاي مادة تعليمية يعتب رمنسحبا منها على أن يتقدم بما يثبت عذره خـــلال اسبوع من تاريخ عودنه للدراسة .

المادة دا_ تاجيل الدراسية

ا _ يجوز تاجيل دراسة الطالب لمدد لانزيدبهجموعها على سننين ٢١ شهـرا . المجلس ، ثم تعلم الوزارة بذلك خلال اسبوعين من قرار التأجيل .

ج _ للوزير بتنسيب من العميد أن يوافق على تأجيل دراسة الطالب لدة لا نزيد على سننين .

د ــ ينظر في موضوع التاجيل بناء على طلبخطي يقدمه الطائب ويبين غيه الاسباب الموجب، على أن يتخذ القرار خلال اسبوعين منتاريخ نقديم الطلبب .

ه _ لا تحتسب مدة التاجيل من مدة الدراسة المسموح بها للدراسة في الكليسة .

و _ لا يجوز تأجيل دراسة الطالب الجديداو المنتقل الا بعد منسي غصل دراسي واحد على دراسته .

الانتقـــال من الكليـــة

المادة ١٦ ـ عجوز للطالب أن ينتقل من كليها أخرى في بداية أي نصل دراسي لدراسة النخسس نفسه على أن يتقدم بطلب لعميد كليت ويحسل على موانقة عميد الكلية التي سينتقل اليها قبل نهاية الاسبوع الاول من الفصل الدراسي الجديد وتبلغ الوزارة بذلك .

ب _ تحسب للطالب جميع المواد التعليمية التي درسها في الكلية التي انتقل منها .

ج _ يتقدم الطالب الى امتحان دبلوم كايات المجتمع من الكلية الني ينهي نيها بنجاح اكثر من ٥٠٪ من الساعات المعتمدة لمواد الخطــة الدراسية لتخصصـــه .

د ــ مع مراعاة ما ورد في الملاة د من هذه التعليمات يجوز للطالب بعد موانعة العميد ولغايـــات التخرج دراسة ما لا يزيد على الساعات معتمده في كلية اخرى .

ه _ لا يجوز أن ينتقل الطالب الذي درس جميع مواد خطنه الدراسية ولم ينه منطلبات النخرج بسبب الرسوب في بعض المواد النعليبية اوتدني معدله النراكمسسي .

الفصل من الكليسة

المادة ١٧ ــ يفسل الطالب من الدراسة في كليته بسببوضعه الدراسي في الحالات التالية : __

ا _ اذا حصل على معدل تراكمي اقل من ٥٠٪ في الفصل الدراسي الاول .

ب _ اذا حصل على معدل تراكمي اقل من٥٥٪ في اي غصل دراسي بعد الفصل الدراسي الاول .

ج ـ اذا استنفذ الطالب المدة المسموح بهالدراسة تخصص . د ـ اذا انقطع الطالب عن الدراسة مدة تزيدعلى ٢٠٪ من الفصل الدراسي انقطاعا متواصلا دون

ه - اذا عاد الطالب لفعل الفش في الابنحان

الماده ١٨- ا _ يجوز للطالب الذي يفسل من كليتـــهبموجب الماده ١٧ ان يسجل في كليته او في كلية اخـــــرى كطالب مستجد في تخسص اخر بعدموانقة المعميــــــــد .

ب سيسب للطالب الذي يفصل في كلينه ويسجل في تخسص اخر جديد ما لا يزيد على ١٢ ساعة معنمدة من المواد الذي سبق له اندرسها اذا كانت من الخطة الدراسية لتخصصه الجديد على أن لا تقل علاماته في كل من تلسك المواد عن ٦٠٪ ولم يهض على دراسته اكثر من ثلاث

تفيير التخصيصص

المادة ١٩٦ - ا بجوز للطالب وبمواغقة المعميد ان يغير تخصصه الى تخصص اخر وغقا لاسس القبول المعمول بها عند تغيير تخصصه ،

ب - ينظر في موضوع تغيير التخصص بناءعلى طلب خطي يقدمه الطالب الى عميد كلينه قبل بداية الدراسة في اي غصل دراسي على انتبلغ الوزارة بموافقة العميد في مدة اقصاها اسبوع من بداية الفصل الدراسي .

ج - نحسب للطالب الذي يغير تخصصه الى تخصص اخر جهيع المواد التعليمية التي درسها في نخصصه السابق ونجح فيه الذا كانت من متطلبات تحصصه الجديد .

د ــ اذا تخرج طالب في تخصص معين ورغب في دراسة تخصص جديد تحسب له المواد التعليمية من تخصصه السابق التي تدخل في الخطة الدراسية للتخصص الجديد شريطة ان لايكون قـــد انقضى على تخرجه اكثر من شلائسنــــوات .

المادة ٢٠- تراعى احكام نظام البعثات الساري المفعول له يتعلق بالطلبة المولدين من حيث تأجيل الدراســة وتغيير التخصص والانتقال .

انخــــرج

المادة ٢١ سيعتبر الطلب ناحما في تخصصه اذا السمبنجاح دراسة جميع المواد التعليمية المطلوبة لذلـــك التخصص وكان معدله التراكمي لايقل عن ٢٠٪

الملاة ٢٢ ــ ا ــ تمنح الكلية الطلب الناجح مصدة ــةتنص على انه انهى دراسة تخصصه ومن نمـــوذج تعتبده الوزارة .

ب ـ تصدر الكلية لن يرغب من طلبته اكشف علامات يتضمن جميع الساعات المعتمدة التي درسها الطالب وفق نموذج تعتمده الوزارة .

احكام خاصات بشهادة التاهيل التربوي

المادة ٢٣ _ تعتبر شبهادة التاهيل التربوي شبهادة مستقلة عن دبلوم التخسس ولها موادها التعليمية الخاسة بها .

المادة ٢٤ ــ لا تدخل علامات مواد هذه الشهادة في حساب المعدلات الفصلية والتراكمية لعلامات الطلبة في تخصصاتهم ويكون لها معدلات فصلية وتراكمية مستقلة في سجل خاص يسمى سجل تحصيل الطلبة اشهدادة التأهيل التربوي .

المادة ٢٥ ـ يفصل الطالب من دراسة شهادة الناهيل التربوي :

ا _ اذا غصل من تخصصه ،

ب _ اذا لم ينه مواد هذه الشبهادة ضمن المدة المسموح بهـ اللدراسـة ،

ج ــ اذا حصل على معدل تراكمي اقل من٥٥٪ في جميع مؤاد هذه الشهــادة .

المادة ٢٦ ــ يعتبر الطالب منهيا لدراسة مواد شهدادة التاهيل التربوي اذا نجح في جميع هذه المواد وحسل على معدل تراكمي لا يقل عن ٦٠٪ ٠

المادة ٢٧_ تمنح الكلية الطالب الذي درس مواد شهادةالناهيل النربوي كشمفا خاصا بعلامات هذه المواد فقط.

المادة ٢٨ ــ لا يجوز للطالب الذي لا تنطبق عليه اسس اختبار شهادة الناهيل التربوى في كلبته الانتقال الى كلية اخرى لدراسة مواد هذه الشهادة .

احكى

المادة ٢٩ ــ يتخذ الوزير القرار المناسب بشأن اي حالة او قضية لا تعلجها هذه التعليمات ، المادة ٣٠ ــ تلغي هذه التعليمات رقم ٥ لسنة ١٩٨٧ (تعليمات الدراسة في كليات المجتمع) واي تعليمات المادة ٣٠ ــ تلغي مذه التعليمات .

وزيسر النلميم الملي د، ناصر الدين الاسد

تعليمات التاهيسل المسبق للمقاوليسن والمستشارين صادرة استنادا الى المادة ؟ من نظام الاشعال الحكومية رقم ٧١ لسنة ١٩٨٦ والى المادة ١٧ من تعليمات المطاءات الحكوميسسة

_ | | _ _ |

بشكل الوزير لجانا لناهيل المتاولين المحليين المصنفين لدى دائرة العطاءات الحكومية وللمقاولين غير
 الاردنيين ـــ وذلك لمساريع محددة كلما ندعــــوالحاجة ــ بطريقة الناهيل المسبق على النحو التالي: __

ا، يعلن للراغبين في التأهيل والذين تنطبق عليهم الشروط الموضوعة في دعوة التاهيل ، النقدم للحصول على النماذج المعدة ، ويشترط في كل متقدم ان يعبى، هذه النماذج وما يطلب غيها من معلومات موثقه ومصدقة ويشمل الاعلان معلومات عسن المشروع وسلحب العمل وبرنامج تنفيذ المشروع المتوقع والكفالات المطلوبة ، وعلى إن يقوم المتقدم بتسليم طلب التأهيل والوثائق متكاملة في موعد الايداع المحدد ، ولا تقبل الطلبات بعد انقضاء موعد الايسسداع .

١٠ تشمل اسس الناهيل معلومات المنظيم المؤسسي والإجبز ذ الادارية والفنية لطالب الناهيل والملاءة المالية . والمعدات . والخبر ذ العامة والخبر ة في مجال الاختساس المطلوب للمشروع .

٢٠ بعم التأهيل بالتاكد من مدى قدرة كل راغب في التأهيل لتنفيذ المشروع وليس بالفرورة القصوى بالنسبة للمقاول غير الاردني ، وبالتأكد من القدرة على الاداء في مجال الاختصاص بالنسبة للمقاول المحلي المصنصف .

١٠ عند ناهيل التألفات و يغضل التألفات التي يكون فيها للمقاول المحلى المصنف نسبة اعلى من المساهمة ويدرس وضع كل شق من شقى التألسف لوحده ، ثم ياهل التآلف مقارنة بالمقاولين الإجانسب.

- les 7 -

ا سنعرض اسس التأهيل الخاصة بالمقاولين على على لجنة تصنيف المقاولين من الفئات العليا لاقرارها قبيل توزيعها على المستركين بالتاهيل .
 ب ب تشارك نقامة القامان معنى من المناسلة المستركية على المناسلة المناسلة المناسلة القامان من المناسلة المناسلة القامان من المناسلة المناسلة القامان من المناسلة المناسلة

ب _ تشارك نقابة المقاولين بعضو يمثلها في لجــانتاهيل المقاولـــين .

المـــادة ٣ : __

الما الما المستشارين الذين تنطبق عليهم شروط الدعوة التقديم للحصول على النماذج المحاصة وملئها وتوثيق ما يرد فيها من معلومات وتصديقها مع اشتراط تقديم طلبات التاهيل في موعد الايداع ولا تقبل الطلبات التسي تردمتا أخرة عن موعد الايداع .

٠٠ عند ورود تآلفات يجب توثيق كتب الائتلاف وبيان اسس المشاركة من تبل كل طرف ،

٣٠ تشمل اسس التاهيل اختصاصات المكتبوخبراته العامة واجهزته الفنية والادارية العامة وتوضح خبراته في مجل الاختصاص المطلوب في بلدالمنشأ بالنسبة للمستشار الاجنبي وفي الملكة أو نسي البلدان العربية المساورة.
 - تشاك نداة الدربية المساورة.

» - تشارك نقابة المهندسين بعضو يمثلها في لحـــان الهيندسين بعضو يمثلها في لحــان الهيندل المستثمل به

ـــادة } ـــ

ان اسلوب الناهيل المسبق هذا لا يلفي سلاحية لجنة المطاءات المركزية اطلب عروض فنية ومالية العطاءات محيث تحدد اللجنة طريقة عملها بفتح العروض الفئية اولا اوبفتح العرضين مرة واحدة وطريقة تقييم العروض .

المسادة ه ــ

يرفع قرار لجنة التأهيل الى الوزير او الوزيسرالمختص (حسب واقع الحال) لاقراره قبل استدعاء المناقصين المؤهلين لتقديم عروضهم المالية .

المسادة ٦ ــ

بعد اعتماد الوزير لنتيجة التاهيل واعلانها يدعيمن تم تاهيلهم للحسول على نسخ المناتسة لتقديم عروضهم وفي حال استنكف عدد منهم ، يصبح معمدهم اقل من اربعة نبتم اختيار البديلين عمد المستنكفين بنفس الاسلوب الوارد في هذه التعليمات .

الـــادة ٧ ـــ

ا _ لتاهيل المقاولين والمستشارين للعمل خارج الملكة تشكل لجنة من سنة اعضاء على النحو التالي : _

١. مدير دائرة العطاءات الحكومي ____ة

٢. نقيب المقاول ين او نائب المعاول عضوا

٣. نقيب المهندسيين او نائبسه عضوا

مندوب عن البنك المركسيزي

٥٦٠٥ عضوين آخرين يعينهما الوزيــــــر

وتقوم هذه اللجنة بوضع المعايير المطلوبة لتأهيل المقاولين والمستشارين للعمل خارج الملكة وممنح عمولا: المؤهلون شهادات سنوية يصدرها الوزير ،

ب _ يتعين على نقابتي المقاولين والمهندسين حف خالط المعلومات الخاصة بأداء المقاولين الذين يعملون خارج المملكة ورضع تقارير نصف سنوية الى الوزير حول ادائه مسلم م

وزير الاشغال العامة والاسكان المهندس شفيسق زوايسده

معايم المتاهيك للمستشاريكن

١٠ تاسيس المكتـــب:

100

ا ــ تاريخ التاسيس

ب ـــ المؤسســـون

ج ــ مجالات التصنيف

د ــ الادوات المكتبية والمنيــة

٠٢ الجهاز الفني والاداري:

ا __ رؤساء الاقسام

ب ــ الجهاز المسمى للمشروع

ج ـ مؤهلات الجهاز المسمى للمشروع « مع تقديم السير الذاتيـــــة ».

د _ الجهاز الاداري والماليي.

٠٠ الخبرة:

ا ـ الخبرة عامـة .

ب ــ الخبرة في مجال تخصص المشروع / الخبرة المماثلــ

ج ــ موطــن الخبــــرة

د _ خبرة رؤساء الاقسام والمؤسسين .

ه _ حجم الخدمات الهندسية المنفذة سابقا .

على ان يشمل التقرير الجهد المتوقع بذله بوحدات (الرجل × شهر) للغريق الفني « في حالة اعـــداد الدراسات والتصاميم » . وكذلك عدد اللوحات المتوقعة وطريقة العمل التي يتصورها المتقدم للتاهيل .

ه • الالتزامات المالية (حجم العمل)

٠٦ شهادات الاداء والسمعة المهنية

٠٧ الانطباع المام عن التقديم

معايير التاهيــــل للمقاوليـــــن

١٠ المؤسســـة: _

ا ــ تاريخ التاسيس .

ب ــ مجالات التصنيف .

٠٠ الجهاز الفني والاداري: (يشترط تقديم السير الذاتيــــة)

ا ــ المؤسســـون .

ب ــ الجهاز المقترح للمشــروغ .

ج ــ مؤهلات الجهاز / مدير المشروع .

٠٠ المعدات الانشائيـــــة:

ا _ الملكيـــة علمة

ب ــ المعدات المقترحة للمشروع

ج ــ طريقة توغير المعدات المقترحة واحضارهـــا للموقـــــــــــــع .

٤٠ الملاءة الماليــــة:

ا ــ شهادات البنـوك

ب ـــ راس المال المدنوع

ج ـ الكفاءة السنويـة

الخبرة: (خلال السنوات الست الاخيرة)

ا ــ الخبــرة علمــة

ب المخبرة في مجال المســروع المتخصص / المشاريع المماثلــــة ج - خبرة المؤسسين والمدراء .

د - حجم المساريع المنفذة سابقا واعدادها .

هـــ موطسن الخبـــرة .

و ــ الخبرة في الملكة او البلدان العربية المجاورة .

٠٦ الالتزامات الماليه ((هجم العمل))

٧٠ شهـادات الإداء

الانطباع العام عن التقدب